



**НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**  
**НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
**(УСЗН Ніжинської МР)**

вул. Гоголя, 6, м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631) 7-34-23, e-mail: nemrada\_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

*Л.Г.П.С.С.С.* № 01-17/04/736-3

На № 11 від 13.03.2020

**Директору ДНЗ № 13 «Берізка»  
Примушко Н.М.**

Про повідомну реєстрацію змін  
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору на 2017-2022 роки між адміністрацією та профспілковим комітетом Дошкільного навчального закладу загального розвитку дітей (ясла-садок) №13 «Берізка» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 24 березня 2020 року за № 12.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо врахувати таке.

Згідно Списку виробництв, робіт, професій, посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 року № 679), передбачено надання кухарю, який працює біля плити, щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці, а не за особливий характер праці.

Начальник управління

В.М. Кулініч

**Зміни до Колективного договору  
на 2017 – 2022 роки  
(реєстраційний номер 39  
від 28.04. 2017 року)  
між адміністрацією  
та первинною профспівковою  
організацією**

**Дошкільного навчального закладу (ясла-  
садок) №13 «Берізка»  
на 2017 – 2022 роки**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.92р. № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» виданий Наказ №76 –а від 22.10. 2019 р. «Про проведення атестації робочих місць кухарів, машиніста з прання спецодягу (білизни) на підставі якого вносяться зміни до Колективного договору між адміністрацією і первинною профспілковою організацією (далі – Сторони):

1. Внести зміни у пункт 11. Розділу 3 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» Колективного договору та викласти його в наступній (новій) редакції:  
«Надавати додаткові оплачувані відпустки:
  - Кухарам, які працюють біля плити – за гарячу сітку та особливий характер праці – 4 календарні дні (відповідно до атестації робочих місць);
  - Машиністу з прання спецодягу (білизни) за шкідливі умови праці – 2 календарні дні (відповідно до атестації робочих місць)
2. Ці зміни є невід'ємною частиною Колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
3. Всі інші умови Колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.
4. Ці зміни складено у одному примірнику.

Зміни підписали:

Директор

\_\_\_\_\_ Н.М. Примушко

03.01 2020 року

Голова первинної  
Профспілкової організації

 \_\_\_\_\_ І.В. Нагорна

03.01. 2020 року