



**НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**  
**НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
**(УСЗН Ніжинської МР)**

вул. Гоголя, 6, м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631)7-34-23, e-mail: nemrada\_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

16.01.2020 № 01-17/04/275

На № 01-08/21 від 13.01.2020

**Директору КНП «Ніжинський  
міський центр первинної медико-  
санітарної допомоги»  
Калініченко О.А.**

Про повідомну реєстрацію змін та  
доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2019-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 16 січня 2020 року за № 3.

Начальник управління

В.М. Кулініч

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ  
до Колективного договору**

**між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Ніжинський міський центр первинної  
медико-санітарної допомоги»  
Ніжинської міської ради Чернігівської області  
на 2019 – 2023 роки**

**СХВАЛЕНО**

Загальними зборами трудового колективу  
КНП «Ніжинський міський центр  
первинної медико-санітарної допомоги»  
Ніжинської міської ради  
Чернігівської області

27 грудня 2019 року  
Протокол № 30

**2020 рік**

1. Внести зміни в пункт 1.2.1 параграфу 1.2 «Сторони Колективного договору» розділу 1 «Загальні положення» Колективного договору на 2019-2023 роки та викласти його в наступній редакції:

*1.2.1. Сторонами Договору є:*

- *Комунальне некомерційне підприємство «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» (далі Підприємство) в особі директора Калініченко Оксани Андріївни (далі Керівник), який представляє інтереси власника, - з однієї сторони;*
- *Первинна профспілкова організація Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» Професійної спілки працівників охорони здоров'я України в особі голови Профспілкового комітету Литвинець Валентини Володимирівни (далі Профспілковий комітет), який уповноважений на представництво трудовим колективом, - з другої сторони.*

2. Внести зміни в пункти 5.1.3, 5.1.4, 5.1.11, 5.1.15 та 5.1.16 параграфу 5.1 «Система оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2019-2023 роки та викласти їх в наступній редакції:

*5.1.3. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється за тарифною системою. Посадові оклади (тарифні ставки) працівників формуються на основі тарифної ставки робітника (працівника) I тарифного розряду, яка встановлюється на рівні 5000,00 грн.*

*5.1.4. Місячні посадові оклади (тарифні ставки) працівників Підприємства визначаються шляхом множення тарифного коефіцієнта за відповідною посадою на тарифну ставку робітника (працівника) I тарифного розряду (5000,00 грн.).*

*5.1.11. Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 180% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики – сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії.*

*5.1.15. Розмір посадового окладу заступника директора встановлюється на 20% нижче розміру місячного посадового окладу директора.*

*Розмір посадового окладу головного бухгалтера встановлюється на 25% нижче розміру місячного посадового окладу директора.*

5.1.16. Умови оплати праці та матеріальне забезпечення директора Підприємства визначаються укладенням Контрактом або Додатковим договором про внесення змін і доповнень до Контракту.

3. Внести зміни в «Перелік посад» Додатку № 1 «Список посад з ненормованим робочим днем, за якими працівникам надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (згідно пункту 2 статті 8 Закону України «Про відпустки»)» до Колективного договору на 2019-2023 роки, змінивши назви деяких посад:

- «Головний лікар (директор)» на посаду «Директор».
- «Заступник головного лікаря з медичної частини» на посаду «Заступник директора».
- «Системний програміст без категорії» на посаду «Програміст системний».

4. Внести зміни та доповнення в Додаток № 4 «Тарифні коефіцієнти для розрахунку посадових окладів різних категорій працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області»:

1) розділ «Працівники господарського відділу» доповнити посадою «Програміст системний» з тарифним коефіцієнтом 1,54;

2) в розділі «Адміністративно-управлінський персонал» змінити назви посад та розміри посадових окладів деяких посад колонки «Тарифний коефіцієнт»:

- «Головний лікар (директор)» на посаду «Директор» з оплатою згідно з умовами Контракту або Додаткового договору про внесення змін і доповнень до Контракту;
- «Заступник головного лікаря з медичної частини» на посаду «Заступник директора» з оплатою на 20% нижче розміру місячного посадового окладу директора;
- Головний бухгалтер з оплатою на 25% нижче розміру місячного посадового окладу директора;

3) з розділу «Адміністративно-управлінський персонал» виключити посаду «Системний програміст без категорії» з тарифним коефіцієнтом 1,54.

5. Внести зміни в пункт «За інтенсивність праці лікарям» розділу «Доплати» Додатку № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-

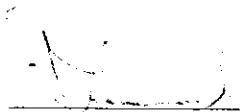
санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановлення
ДОПЛАТИ:	
За інтенсивність праці лікарям	Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі:
	<ul style="list-style-type: none"><li>- лікарю-педіатру – 0,2% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії;</li><li>- лікарю загальної практики – сімейному лікарю – 0,1% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії;</li><li>- лікарю-терапевту – 0,09% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії.</li></ul> <p>Доплата за оптимальну кількість укладених декларацій складає 180% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики – сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії. <i>Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 180% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики – сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії.</i></p>

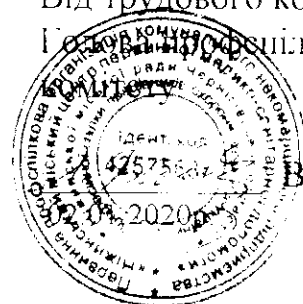
6. В тексті Колективного договору на 2019-2023 роки та його Додатках посаду керівника читати як директор.

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки набувають чинності з 01 січня 2020 року.

Від Адміністрації  
Директор

  
О.А.Калініченко  
02.01.2020р.

Від трудового колективу  
Головний профспілкового



В.В.Литвинець