

Ніжинський обласний педагогічний ліцей
Чернігівської обласної ради

Схвалено
Загальними зборами
педагогічної колективу
Ніжинського обласного педагогічного ліцею
Чернігівської обласної ради
Протокол № 4
від 03.12.2021 року

Внести зміни до Колективного договору:
I Розділ II «Виробничі та трудові відносини»

Пункт 17 слова «об'єкти» замінити словами «об'єкти» і
«виробничі».

Пункт 23 викласти в такій редакції:

**ЗМІНИ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2021 – 2026 роки**

Пункт 23 викласти в такій редакції:

23. Надати особі з інвалідністю з дитинства щорічно додатково безоплатно 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів (ст.19 Закон України «Про відпустки»).

Надавати особорозову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) на термін трьох місяців з дня народження дитини згідно статті 19 Закону України «Про відпустки».

м. Ніжин
2021

Пункт 23 викласти в такій редакції:

Схвалено
Загальними зборами
трудового колективу
Ніжинського обласного педагогічного ліцею
Чернігівської обласної ради
Протокол № 4
від 03.12.2021 року

Внести зміни до Колективного договору:
I. Розділ II «Виробничі та трудові відносини»

У пункті 17 слова «батьків-інвалідів» замінити словами «батьків-осіб з інвалідністю».

Пункт 28 викласти в такій редакції:

- Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків, за їх бажанням щорічно надавати додатково оплачувану відпустку тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів (ст.19 Закон України «Про відпустки»).
- Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) не пізніше трьох місяців з дня народження дитини згідно статті 19 Закону України «Про відпустки».

Пункт 33 викласти в такій редакції:

Надати додаткову відпустку, оплачувану в розмірі середньої заробітної плати працівника за рахунок економії фонду заробітної плати, тривалістю 1 календарний день, у випадках:

- з нагоди Дня народження працівника;
- жінкам, діти яких навчаються в початковій школі (1-4 класи) 1 вересня.

II. Розділ III «Оплата праці»

Пункт 4 викласти в такій редакції:

Виплачувати працівникам закладу освіти заробітну плату згідно з Законом України "Про оплату праці", ст.24 КЗпП України, при вчасному надходженні коштів із місцевого бюджету два рази на місяць:

- заробітна плата за другу половину місяця не пізніше 05 числа наступного місяця.
- заробітна плата за першу половину місяця не пізніше 20 числа у розмірі – не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Пункт 13 викласти в такій редакції:

Відповідно до діючого трудового законодавства надавати в зв'язку із зайнятістю на роботах із шкідливими умовами праці доплату до посадового (місячного) окладу (Додаток 4).

У пункті 4 зобов'язань профкому слова «ст. 22 КЗпП» замінити словами «ст. 26 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»».

III. Розділ IV «Охорона праці»

У пункті 5 слова «Фонду соціального страхування від нещасних випадків та профзахворювань на виробництві» замінити словами «Фонду соціального страхування України».

У пункті 9 слова вилучити слова «від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

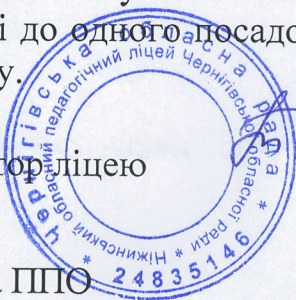
IV. Розділ V «СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ»

Пункт 3 викласти в такій редакції:

Надавати педагогічним працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань (п. 8 ст. 61 Закону України «Про освіту») у розмірі до одного посадового окладу на рік в межах фонду заробітної плати закладу.

Директор ліцею

Голова ППО



[Handwritten signature]

Тетяна Шевчук
03.12.2021

Олена Єрмоленко
03.12.2021

У цій книзі проведено, проаналізовано та скрієно
печаткою 4 (чотири) аркуші

Директор ліцею



Тетяна Шевчук





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

24.12.2021 № 01.1-24/6-2396

На № 394 від 20.12.2021

Ніжинський обласний педагогічний
ліцей Чернігівської обласної ради

вул. Богуна, 1
м. Ніжин 16600

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору на 2021-2026 роки між адміністрацією та профспілковим комітетом Ніжинського обласного педагогічного ліцею Чернігівської обласної ради зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 24 грудня 2021 року за № 51.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО