

Зміни та доповнення  
до Колективного договору  
на 2021-2022 роки

( реєстраційний номер №23 від 04 вересня 2020 року )

між адміністрацією і трудовим колективом  
комунального некомерційного підприємства  
«Ніжинський міський пологовий будинок»  
Ніжинської міської ради Чернігівської області

Прийняті на загальних зборах трудового колективу  
комунального некомерційного підприємства  
«Ніжинський міський пологовий будинок»  
Ніжинської міської ради Чернігівської області  
Протокол № 3 від 30 листопада 2021 року

№ п/п	Посади	Кількість днів
1	Генеральний директор	7 днів
2	Менеджер директор	7 днів
3	Економіст	7 днів
4	Завідувач господарством	7 днів
5	Головний бухгалтер	7 днів
6	Головна медична сестра	7 днів
7	Інспектор відому кадрів	7 днів
8	Інженер з охорони праці	7 днів



У зв'язку із змінами в штатному розписі та змінами оплати праці на підприємства та на підставі рішення трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області ( протокол №3 від 30 листопада 2021 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ( далі-Сторони):

1. Всюди по тексту Колективного договору та додатків замінити назву акушерське відділення на пологове відділення та відділення патології вагітності та екстрагенітальної патології.

2. Внести зміни у пункт 3.1.3. Розділу 3 « Оплата праці» колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Оплата праці працівників підприємства здійснюється за тарифною системою. Посадові оклади ( тарифні ставки) формуються на основі тарифної ставки робітника ( працівника) I тарифного розряду, яка встановлюється на рівні **6 000,00 ( шість тисяч гривень 00 коп.)**.

3. Внести зміни у Додаток №13 « Перелік посад працівників, яким передбачено додаткові відпустки за ненормований робочий день викласти в наступній редакції:

### Додаток №13

#### ПЕРЕЛІК

**Посад працівників, яким передбачено додаткові відпустки за ненормований робочий день**

*(згідно з п. 2 ст.8 Закону України «Про відпустки» )*

№ п/п	Посади	Кількість днів
1	Генеральний директор	7 днів
2	Медичний директор	7 днів
3	Економіст	7 днів
4	Завідувач господарством	7 днів
5	Головний бухгалтер	7 днів
6	Головна медична сестра	7 днів
7	Інспектор відділу кадрів	7 днів
8	Інженер з охорони праці	7 днів



9	Інженер з метрології	7 днів
10	Завідувач складом	7 днів
11	Бухгалтер	7 днів
12	Секретар- друкарка	7 днів
13	Інженер КВП	7 днів

4. Внести доповнення у Додаток №2 «Схема тарифних розрядів посад керівних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників» та викласти його в наступній редакції:

Додаток №2

### Схема тарифних розрядів посад керівних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників

назва посад	тарифний розряд
<b>Лікарі акушер-гінекологи, лікарі-анестезіологи</b>	
без категорії	11
II категорія	12
I категорія	13
Вища	14
Лікар-інтерн, лікар-стажист хірургічного профілю	10
<b>Лікарі інших спеціальностей</b>	
без категорії	10
II категорія	11
I категорія	12
Вища	13
Лікар-інтерн, лікар-стажист	9
<b>Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень(палат) інтенсивної терапії, палат новонароджених та недоношених дітей, лаборанти, рентген- лаборант</b>	
без категорії	7
II категорія	8
I категорія	9
Вища	10
<b>Сестри медичні дієтичного харчування, з фізіотерапії та інші</b>	
без категорії	6
II категорія	7
I категорія	8
Вища	9



Молодші медичні сестри: операційних, перв'язувальних, палатні, родзалу	4
Молодші медичні сестри: буфетниці, прибиральниці(палатні) та інші	3
Реєстратор медичний	5
Сестра-господиня	4
Дезінфектор	4
Молодша медична сестра стерилізаційної	3
Головна сестра медична	10
Юрисконсульт	13
Інженер з охорони праці	10
Інженер з метрології	8
Фахівець з публічних закупівель	13
Інспектор відділу кадрів	7
Секретар	5
Бухгалтер	9
Фахівець із зв'язків з громадськістю та засобами масової інформації	9
Завідувач господарства	9
Інженер по КВП	9
Завідувач складу	6
Машиніст з прання та ремонту спецодягу	2
Слюсар-сантехник, електромонтер:	2
2 кваліфікаційного розряду	3
3 кваліфікаційного розряду	4
4 кваліфікаційного розряду	5
Водій автомобіля УАЗ-санітарний	3
Водій легкового автомобіля	2
Водій вантажного автомобіля ГАЗ	2
Швачка	2
Сторож	1
Ліфтер	1
Оператор по кисню	1
Прибиральник службових приміщень	1
Транспортний підсобний робітник	1



5.Внести зміни до Додатку №5 « Перелік робіт з важкими та шкідливими умовами праці, на яких устанавлюється доплата у розмірі 12% схемного посадового окладу ( тарифної сітки) та викласти його в наступній редакції:

### Додаток №5

#### ПЕРЕЛІК

**Робіт з важкими та шкідливими умовами праці,  
на яких устанавлюється доплата  
у розмірі до 12% схемного посадового окладу (тарифної сітки)  
(за результатами атестації робочих місць)**

№ п/п	Вид робіт	Категорія працюючих	% до посадового окладу
1.	Прання, сушіння і прасування спецодягу, білизни	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	4
2.	Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот та інших хімічних речовин	Молодша медична сестра КДЛ	4

Кількість робочих місць визначається згідно зайнятості відповідних посад штатного розпису КНП «Ніжинський міський пологовий будинок»



6. Внести зміни до Додатку № 15 «Перелік посад зайнятість працівників на яких дає право на щорічні додаткові відпустки у зв'язку зі шкідливими умовами праці(за результатами атестації робочих місць)» та викласти його в наступній редакції:

### Додаток №15

#### ПЕРЕЛІК

**Посад, зайнятість працівників на яких дає право на щорічні додаткові відпустки у зв'язку зі шкідливими умовами праці (за результатами атестації робочих місць)**

№ п/п	Категорія працюючих	Кількість днів
1.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	3

7. Внести доповнення у пункт 1.5 Додатку №1 «Положення про преміювання працівників КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» та викласти його в наступній редакції:

1.5.За підсумками роботи підприємства може проводитися щомісячне, щоквартальне, річне преміювання працівників.

Розмір премії кожному лікарю закладу наступний:

до 50% посадового окладу у разі надання медичних послуг, в тому числі платних медичних та інших послуг, що кількісно перевищують на 10% - 20% середню кількість пролікованих випадків по підприємству за період преміювання (квартал, рік);

до 100% посадового окладу у разі надання медичних послуг в тому числі платних медичних та інших послуг, що кількісно перевищують на 20% і більше середню кількість пролікованих випадків по підприємству за період преміювання (квартал, рік);

Розмір премії кожному молодшому спеціалісту з медичною освітою стаціонарних відділень, операційного блоку, та клініко-діагностичної лабораторії підприємства, жіночої консультації до 100% відсотків від посадового окладу на підставі аналізу кількості наданих медичних послуг по підприємству, в тому числі платних медичних послуг та особистого внеску в результат за період преміювання (квартал, рік).

Розмір премії кожному працівнику адміністративно-господарського підрозділу та бухгалтерії до 100% місячної тарифної ставки.



Розмір премії кожному з інших працівників, не зазначеним у п.п.1.3.-1.5 до 50% місячної тарифної ставки.


8. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

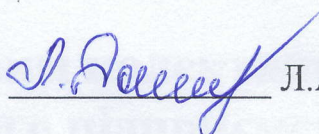
9. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

Від адміністрації  
Генеральний директор  
Комунального некомерційного  
підприємства «Ніжинський міський  
пологовий будинок» Ніжинської міської  
Ради Чернігівської області

Голова профспілкового комітету  
Комунального некомерційного  
підприємства «Ніжинський  
міський пологовий будинок»  
Ніжинської міської  
Ради Чернігівської області

  
В.М.Якуба  
  
«01» серпня 2021 року

  
Л.А.Дмитренко  
«01» серпня 2021 року

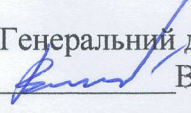


Розмір пенії кожному з інших працівників, не зв'язаним з п.п. 1.3-1.5 до 20%

8. Ця угода та доповнення є невід'ємною часткою колективного договору і надаються працівникам з дня їх підписання представницьким Сторінням.  
9. Всі інші умови колективного договору зазначаються в інших документах, які є невід'ємною часткою колективного договору.

Голова профспілкового комітету  
Комп'ютерного підприємства «Візит»  
міський голова  
Ніжинської міської  
Ради депутатської

Прошито та пронумеровано 7  
(сім) аркушів

Генеральний директор  
  
В.М.Якуба

  
Д.А.Любченко  
«01» червня 2021 року

  
В.М.Якуба  
«01» червня 2021 року





УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ  
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: [post@nizhynrada.gov.ua](mailto:post@nizhynrada.gov.ua)  
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

30.12.2021 № 01.1-24/6-2458

На № 1-04/891 від 28.12.2021

Комунальне некомерційне  
підприємство «Ніжинський  
міський пологовий будинок»

вул. Московська, 21-а  
м. Ніжин 16600

Про повідомну реєстрацію змін  
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 30 грудня 2021 року за № 52.

Перший заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО