

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до Колективного договору

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2019 – 2023 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу
КНП «Ніжинський міський центр
первинної медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради
Чернігівської області

05 січня 2022 року
Протокол № 2

2022 рік

1. Внести зміни в пункти 3.10, 3.11 і 3.13 Розділу 3 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» Колективного договору на 2019-2023 роки та доповнити Розділ 3 пунктом 3.40, виклавши їх в наступній редакції:

3.10. Підприємство функціонує шість днів на тиждень. Працівники Підприємства можуть залучатися один раз в місяць до чергування в закладі в межах місячної норми робочого часу з наступним наданням їм вихідного дня протягом тижня або за рахунок зменшення тривалості робочого дня протягом тижня чи місяця.

Графік роботи окремих структурних підрозділів Підприємства або окремих працівників визначається графіком змінності, Правилами внутрішнього трудового розпорядку або посадовими інструкціями.

3.11. Чергування в закладі за графіком у святкові дні в межах місячної норми робочого часу може компенсуватися наданням іншого дня відпочинку або в грошовій формі в подвійному розмірі за погодженням з Адміністрацією.

3.13. У зв'язку з необхідністю надання медичної допомоги населенню у вихідні, святкові та неробочі дні, працівники Підприємства можуть залучатися до чергування в закладі понад місячну норму робочого часу, згідно з затвердженим графіком. У цьому разі оплата роботи, яка виконується у святковий чи неробочий день здійснюється у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад.

3.40. Медичні працівники підприємства та водії автотранспортних засобів можуть також залучатися до чергувань вдома поза межами місячної норми робочого часу. Чергування вдома ураховується як півгодини робочого часу за кожну годину чергування.

2. Внести зміни в пункти 5.1.3 та 5.1.4 параграфу 5.1 «Система оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2019-2023 роки та викласти їх в наступній редакції:

5.1.3. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється за тарифною системою. Посадові оклади (тарифні ставки) працівників формуються на основі тарифної ставки робітника (працівника) I тарифного розряду, яка встановлюється на рівні 7000,00 грн.

5.1.4. Місячні посадові оклади (тарифні ставки) працівників Підприємства визначаються шляхом множення тарифного коефіцієнта за відповідною посадою на тарифну ставку робітника (працівника) I тарифного розряду (7000,00 грн.).

3. Доповнити параграф 5.3. «Дотримання соціальних гарантій щодо оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2019-2023 роки пунктом 5.3.11 та викласти його в наступній редакції:

5.3.11. Чергування вдома ураховується як півгодини робочого часу за кожну годину чергування та оплачується, виходячи з посадового окладу.

У разі виклику працівника під час чергування вдома (на місце події та додому до хворого) час, витрачений на виклик, оплачується за фактично відпрацьовані години з розрахунку посадового окладу працівника, установленого за штатним розписом, із збереженням діючого порядку оплати праці працівників Підприємства у вечірній та нічний час, у вихідні та святкові дні.

4. Внести зміни в «Перелік посад» Додатку № 1 «Список посад з ненормованим робочим днем, за якими працівникам надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (згідно пункту 2 статті 8 Закону України «Про відпустки»)» до Колективного договору на 2019-2023 роки в частині зміни назви посади «Секретар-друкарка» на назву посади «Офісний службовець (друкування)».

5. Внести зміни в Додаток № 4 «Тарифні коефіцієнти для розрахунку посадових окладів різних категорій працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області», змінивши в розділі «Адміністративно-управлінський персонал» назву посади «Секретар-друкарка» на назву посади «Офісний службовець (друкування)» з тарифним коефіцієнтом 1,66.

6. Внести зміни в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановлення
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщеної посади працівника

За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Розмір доплати - до 100 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків. (стаття 105 Кодексу законів про працю України)
За роботу у несприятливих умовах праці	Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів
За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки)
За інтенсивність праці лікарям	Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі: <ul style="list-style-type: none"> - лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю-терапевту – 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії. Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії.
<i>За інтенсивність праці лікарям-інтернам</i>	<i>Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки)</i>
За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)

НАДБАВКИ:	
За класність водіям легкових автомобілів, автобусів	Встановлюється водіям: 2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час 1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу у місяці прийняття рішення щодо такої відзнаки <i>(при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України)</i>
За виконання особливо важливої роботи	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу на певний термін <i>(з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)</i>

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки набувають чинності з 01 січня 2022 року.



Від Адміністрації
Директор

О.А.Калініченко



Від трудового колективу
Гонора профспілкового
комітету

В.В.Литвинець

<p>Встановлено-т-я водний 2-го класу - у розмірі 10 відсотків дослідного одиниці (тарифної ставки) за відповідний клас</p> <p>1-го класу - у розмірі 15 відсотків дослідного одиниці (тарифної ставки) за відповідний клас</p>	
<p>Встановлюється у розмірі до 30 відсотків дослідного класу у вигляді надбавки до ціни такої відшки (без включення в ціну додаткової спеціальної вимоги на вимогу замовника (103 класу)</p>	
<p>Встановлюється у розмірі до 50 відсотків дослідного класу на певній термін (з встановленням конкретних умов роботи на певній встановленій умові щодо змін ціни на певній умові (на кожній класі в окремих випадках)</p>	

Здійняття до Колективного договору на 2019-2022 роки



Прочитано, пронумеровано
та скріплено печаткою
(576) аркушів
Директор

О.А.Калініченко
2022 р.



В.В.Дитинько



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

14.01.2022 № 01.1-24/6-27

На № 01-08/14 від 06.01.2022

КНП «Ніжинський міський центр
первинної медико-санітарної
допомоги»

вул. Успенська, 2
м. Ніжин 16600

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2019-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 14 січня 2022 року за № 1.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО