Управління освіти Ніжинської міської ради Чернігівської області 17 лютого 2022 року оголошує конкурс на посаду директора Ніжинської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 Ніжинської міської ради Чернігівської області.

Найменування і місцезнаходження закладу:

- Ніжинська загальноосвітня школа № 7 Ніжинської міської ради Чернігівської області (далі – ЗОШ № 7);

- вул. Гоголя, 15, м. Ніжин, Чернігівська область, 16600.

Найменування посади та умови оплати праці:

- директор;

- посадовий оклад 8679,00 грн.;

- відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 22 від 11 січня 2018 року – 10% від посадового окладу (867,90 грн.)

- за групи продовженного дня - 5% від посадового окладу (433,95 грн.)

- надбавка за престижність роботи – 20% від посадового окладу (1996,17 грн.);

- винагорода (премія) за повне виконання договірних зобов’язань, передбачених контрактом – 20% від посадового окладу (1996,17 грн.);

- надбавка за вислугу років: понад 3 роки педагогічної роботи – 10 % від посадового окладу (998,09 грн.);

Загальна сума заробітної плати – 14971,28 грн.

Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/651-14) «Про повну загальну середню освіту»:

- громадянин України;

- вища освіта ступеня не нижче магістра (спеціаліста);

- стаж педагогічної роботи не менше трьох років;

- організаторські здібності;

- фізичний і психічний стан особи не перешкоджає виконанню професійних обов’язків.

Вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання документів для участі у конкурсі:

- заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

- автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

- копія паспорта громадянина України;

- копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід’ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);

- державний сертифікат про рівня вільного володіння діржавною мовою;

- копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання;

- довідка про відсутність судимості;

- довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

- мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Дані документи подають особисто (або подає уповноважена згідно з довіреністю особа) до конкурсної комісії у строк 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу за адресою: вул. Купецька, 13, м. Ніжин, Чернігівська область, 16600

Дата та місце початку конкурсного відбору, його складові та тривалість:

- про дату, час і місце проведення конкурсного відбору та його складових кандидатів буде проінформовано додатково в порядку, передбаченому пунктом 16 Положення;

Конкурсний відбір включає в себе наступні складові:

- ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування. Проводиться не пізніше 5 робочих днів до початку проведення конкурсного відбору;

- письмове тестування. Загальний час для проведення тестування повинен становити не більше 30 хвилин;

- вирішення ситуаційного завдання. На вирішення ситуаційного завдання кандидатові надається не більше 30 хвилин;

- проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку комунального закладу загальної середньої освіти. Загальний час для проведення однієї презентації та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії повинен становити не більше 30 хвилин.

Прізвище та ім’я, номер телефону та адресу електронної пошти

особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі:

- Кремез Тетяна Станіславівна, спеціаліст І категорії Управлінні освіти;

- (04631) 7-16-93;

- tanya.kremez@gmail.com