**Закон № 3494\*: як зміни в законодавстві вплинуть на відпустки**

|  |  |
| --- | --- |
| **БУЛО** | **СТАЛО** |
| Рішення про перенесення вихідних  і робочих днів приймав  Кабінет Міністрів України | Перенесення вихідних та робочих днів визначається трудовим та/або колективним договором |
| Тривалість щорічних додаткових відпусток, умови та порядок їх надання встановлюються нормативно-правовими актами України | Тривалість щорічних додаткових відпусток, умови та порядок їх надання встановлюються нормативно-правовими актами України, а також трудовим та/або колективним договором |
| Тривалість, порядок, умови надання  та оплати відпусток для підготовки та  участі в змаганнях встановлюються  Кабінетом Міністрів України | Тривалість, порядок, умови надання та оплати відпустки для підготовки та участі в спортивних змаганнях визначаються трудовим та/або колективним договором |
| Відпустка на час профспілкового навчання тривалістю до 6 календарних днів оплачувалась в розмірі середньої заробітної плати за рахунок роботодавця | Відпустка на час профспілкового навчання тривалістю до 6 календарних днів компенсується за рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання |
| Тривалість відпустки без збереження заробітної плати за сімейними  Обставинами та з інших причин  15  календарних днів на рік | Тривалість відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших причин 30  календарних днів на рік |
| Періоди відпусток без збереження заробітної плат дають право на щорічну відпустку | Періоди відпусток без збереження заробітної плат не дають права на щорічну відпустку |
| У період дії воєнного стану роботодавець має право обмежити тривалість основної щорічної відпустки працівника 24 календарними днями | Кількість днів відпустки, що перевищує 24 календарних дні, може за рішенням роботодавця надаватися без збереження заробітної плати |

\*Закон України від 22.11.2023 №3494-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань»