

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2022 – 2026 роки
(реєстраційний номер 14 від 07 липня
2022 року)**

**Ніжинський міський центр
соціальних служб Ніжинської міської ради
Чернігівської області**

назва підприємства

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу НМЦСС
протокол № 1
від 13 травня 2024 року

У зв'язку із затвердженням нової структури та штатної чисельності працівників Ніжинського міського центру соціальних служб Ніжинської міської ради Чернігівської області та на підставі рішення трудового колективу Ніжинського міського центру соціальних служб, прийнятим на загальних зборах (протокол № 1 від 13 травня 2024 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом (далі – Сторони):

1. Внести доповнення у пункт 3.2.2. Розділу 3 «Зобов'язання роботодавця» колективного договору та викласти його в наступній редакції:

- «Встановити доплату за роботу у нічний час у розмірі не менше 20 % тарифної ставки (окладу) і виплачувати її за кожну годину роботи в нічний час охоронцям, які залучаються до роботи в нічний час. Нічним вважається час із 22 години до 6 години ранку.

- Чергування за графіком у святковий день оплачується у розмірі одинарної годинної ставки понад окладу (ст. 72, 107 КЗпП України).

- Нарахування заробітної плати охоронцям проводити за умовами оплати праці, передбаченими чинним законодавством, згідно графіку роботи (змінності)».

2. Внести доповнення у пункт 3.3.1. Розділу 3 «Зобов'язання роботодавця» колективного договору та викласти його в наступній редакції:

- «При підсумованому обліку робочого часу робота працівників регулюється графіками роботи (змінності), які розробляються адміністрацією.

- Графіки роботи (змінності) при підсумованому обліку робочого часу розробляються таким чином, щоб за обліковим періодом було дотримано нормальної тривалості робочого часу, передбаченої ст. 50,51 КЗпП України.

- Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу у Центрі є календарний місяць».

3. Внести доповнення у пункт 5.5. Розділу 5 «Робочий час і його використання» Правил внутрішнього трудового розпорядку працівників Ніжинського міського центру соціальних служб Ніжинської міської ради Чернігівської області додатку № 2 колективного договору та викласти його у наступній редакції:

- «Графіки роботи охоронців складаються відповідно до графіків змінності з таким розрахунком, щоб за обліковий період була додержана розрахункова норма робочого часу. В окремі місяці облікового періоду відхилення від розрахункової норми робочого часу як у більший, так і в менший бік. При цьому такі збільшення робочого часу не вважають надурочними роботами, а зменшення – не є повним робочим часом (за умови додержання норми робочого часу за обліковий період).

- Час початку і закінчення роботи охоронців регулювати затвердженим графіком змінності. У зв'язку з умовами праці, згідно ст. 66 КЗпП України, дані працівники можуть приймати їжу протягом робочого часу.»

4. Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
5. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

Т.в.о. директора Ніжинського міського центру соціальних служб Ніжинської міської ради Чернігівської області



Л.О. Куц

14.05 2024 року

Представник трудового колективу Ніжинського міського центру соціальних служб Ніжинської міської ради Чернігівської області



О.М. Литовченко

14.05 2024 року

Прошито, пронумеровано,
скріплено печаткою з аркуші

Роботодавця

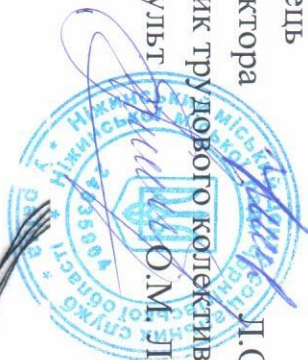
Т.в.о. директора

Д.О. Куд

Представник трудового колективу

Юрисконсульт

О.М. Літовченко





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

07.06.2024 № 01.1-19/6-1415

На № 01-23/304 від 31.05.2024

Т.в.о. директора Ніжинського
міського центру соціальних служб
Людмилі КУЦ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2022-2026 роки Ніжинського міського центру соціальних служб Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу НМЦСС (протокол №1 від 13 травня 2024 року), що надійшли 05.06.2024 р. за вхідним №6-1415/01.1-19, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 07 червня 2024 року за № 18.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО