

**ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2023-2027 роки**

(реєстраційний номер 11 від 04.04.2023 року)

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ

**І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ЦЕНТРУ
СОЦІАЛЬНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ
(НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ)
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

на 2023 – 2027 роки

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу
протокол № 1
від 01.05.2024 року

2

На підставі рішення трудового колективу територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийнятим на загальних зборах (протокол № 1 від 01.05.2024 року), вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі – Сторони):

1. Розділ № 2 «Забезпечення зайнятості працівників» колективного договору пункт 2.5. викласти в новій редакції:

Адміністрація територіального центру разом із атестаційною комісією проводить роботу по атестації соціальних працівників, інших фахівців, що надають соціальні послуги, відповідно до Положення про атестацію соціальних працівників, інших фахівців, що надають соціальні послуги (Додаток 13), строків проведення атестації та розробленого графіка.

Вихователі відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю проходять атестацію в Управлінні освіти Ніжинської міської ради Чернігівської області, відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 9 вересня 2022 року № 805.

2. Розділ № 5 «Час відпочинку» колективного договору:

2.1. Пункт 5.8 викласти в новій редакції:

Надавати додаткову оплачувану відпустку згідно з чинним законодавством (відповідно до ст. 19 Закону України «Про відпустки»): одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років; або дитину з інвалідністю; або особі, яка усиновила дитину; одинокій матері (батьку); жінці, яка виховує дитину без батька, в тому числі і тій, яка перебуває у розлученні і займається вихованням дитини, а також жінці, яка вийшла заміж не за батька дитини і він не усиновив її дитину (пункт 9 постанови Пленуму Верховного Суду України від 06 листопада 1992 року № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» та пункт 5 частини тринадцятої статті 10 Закону України «Про відпустки»); особі, яка взяла під опіку дитину – тривалістю 10 календарних днів, без урахування святкових і неробочих днів.

Важливо враховувати, що один із батьків має право на додаткову соціальну відпустку за умови, що інший з подружжя в поточному календарному році не скористався своїм правом на цю відпустку. Таким підтвердженням може бути будь-який офіційний документ, що підтверджує невикористання у поточному році зазначеної відпустки іншим з батьків (довідка з місця роботи, довідка з центру зайнятості, довідка про зайняття підприємницькою діяльністю тощо).

За наявності декількох підстав для надання додаткової відпустки:

- одинока мати, яка має дитину з інвалідністю;
- один із батьків, які мають двох і більше дітей віком до 15 років, один з яких – дитина з інвалідністю;
- одинока мати, яка має двох і більше дітей віком до 15 років;
- одинока мати, яка всиновила дитину,

її тривалість не перевищує 17 календарних днів. Під час визначення тривалості відпустки не враховуються святкові та неробочі дні, визначені у статті 73 КЗпП.

Кожна підстава для надання цієї соціальної відпустки розглядається окремо, при цьому одна і та сама дитина може бути врахована в кожній із таких підстав (лист Мінсоцполітики «Роз'яснення щодо застосування статті 19 Закону України "Про відпустки" (додаткові відпустки працівникам, які мають дітей)» від 14.04.2008 р. № 235/0/15-08/13, лист Мінсоцполітики «Про додаткову соціальну відпустку» від 21.07.2010 р. № 215/13/116-10).

2.2. Додаток 1 «Список посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова щорічна відпустка» до пункту 5.13 викласти в новій редакції, вивівши посаду «сестра медична з масажу» та ввівши посади: «інженер з охорони праці», «юрисконсульт», «водій автотранспортних засобів», «швачка», «перукар» «організатор з культурно-дозвіллевої діяльності», «інструктор з трудової адаптації», «молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця), «організатор культурно-дозвіллевої діяльності», «психолог» (відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю):

Найменування посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки за ненормований робочий день (календарні дні)
Директор	7
Заступник директора	7
Головний бухгалтер	7
Бухгалтер	7
Інженер з охорони праці	7
Юрисконсульт	7
Інспектор з кадрів	7
Завідувач господарства	7
Психолог	7
Завідувач відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Завідувач відділення соціальної допомоги вдома	7
Завідувач відділення денного перебування	7
Завідувач відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	7
Фахівець із соціальної роботи	7
Фахівець із соціальної допомоги вдома	7
Соціальний працівник	7

Сестра медична	7
Сестра медична з масажу	7
Соціальний робітник	7
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	7
Водій автотранспортних засобів відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Перукар відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Швачка відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	7
Психолог відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	4
Інструктор з трудової адаптації відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	3
Організатор культурно-дозвіллевої діяльності відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	4
Організатор культурно-дозвіллевої діяльності відділення денного перебування	7

2.3. Підпункт 2 пункту 5.15. викласти в новій редакції:

2. За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік (частина перша статті 26 зі змінами, внесеними згідно із Законом № 3494-IX від 22.11.2023).

Час перебування у відпустках без збереження заробітної плати не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України «Про відпустки» (статтю 26 доповнено частиною четвертою згідно із Законом № 3494-IX від 22.11.2023).

3. Розділ № 7 «Оплата праці, гарантії та компенсації» колективного договору пункт 7.14 викласти в новій редакції:

Встановити доплату в розмірі 10% посадового окладу згідно пункту 3.4.7 наказу МПСПУ та МОЗ України «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» від 05.10.2005 р. № 308/519 працівникам (у т.ч. молодшим медичним сестрам (санітаркам-прибиральницям), соціальному робітнику відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю), які

використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів (прибиральник службових приміщень).

4. Ці доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набувають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

5. Усі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

6. Ці доповнення складено в трьох примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Доповнення підписали:

Директор територіального центру



Ганна ШАПОВАЛОВА

01.05.

2024 року



Уповноважена особа ради
трудового колективу



Алла ВОЛИНКА

01.05.

2024 року

Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою
5 (25105) _____ аркушів
Директор _____
І.М.ШАПОВАЛОВА





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

18.06.2024 № 01.1-21/6-1467

На № 01-22/345 від 10.06.2024

Директору Територіального центру
соціального обслуговування
(надання соціальних послуг)
Інесі ШАПОВАЛОВІЙ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2023-2027 роки Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу (протокол №1 від 01.05.2024 року), що надійшли 11.06.2024 р. за вхідним №6-1467/01.1-21, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 18 червня 2024 року за № 20.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО