

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
ПОЗАШКІЛЬНОЇ МИСТЕЦЬКОЇ ОСВІТИ
«НІЖИНСЬКА ХОРЕОГРАФІЧНА ШКОЛА»
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
на 2023 – 2025 роки**

(реєстраційний номер 10 від 22 березня 2023 року)

**Прийняті на загальних зборах
трудового колективу КЗ ПМО «НХШ»
протокол № 07
від 21 жовтня 2024 року**

У зв'язку з внесенням змін у Положення про преміювання працівників Комунального закладу позашкільної мистецької освіти «Ніжинська хореографічна школа» Ніжинської міської ради Чернігівської області (далі – КЗ ПМО «НХШ») та на підставі рішення трудового колективу КЗ ПМО «НХШ», прийнятим на загальних зборах (протокол № 07 від 21 жовтня 2024 року):

1. Викласти Положення преміювання працівників Комунального закладу дозашкільної мистецької освіти «Ніжинська хореографічна школа» Ніжинської міської ради Чернігівської області в новій редакції, що додається.
2. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набувають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
3. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

Директор
КЗ ПМО «НХШ»



Галина ТИМОШЕНКО

21 жовтня 2024 року

Голова профспілкового комітету:



Ірина КОЛОДКА

21 жовтня 2024 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ

Комунального закладу

позашкільної мистецької освіти

«Ніжинська хореографічна школа»

Ніжинської міської ради

Чернігівської області

21 жовтня 2024 р. № 39

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ПОЗАШКІЛЬНОЇ МИСТЕЦЬКОЇ ОСВІТИ
«НІЖИНСЬКА ХОРЕОГРАФІЧНА ШКОЛА»
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(далі – КЗ ПМО «НХШ»)
/зі змінами та доповненнями/**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблене відповідно до Положення про мистецьку школу, затвердженого наказом Міністерства культури України від 09.08.2018 № 686, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03.09.2018 р. за № 1004/32456, Статуту Комунального закладу позашкільної мистецької освіти «Ніжинська хореографічна школа» Ніжинської міської ради Чернігівської області, затвердженого Рішенням Ніжинської міської ради Чернігівської області VIII скликання від 11 жовтня 2022р. № 28-25/2022 та на виконання регіональної угоди між виконавчим органом Ніжинської міської ради та Ніжинською міською радою профспілок.

Положення вводиться з метою підсилення матеріальної зацікавленості працівників школи в підвищенні ефективності та якості роботи закладу.

Преміювання працівників закладу проводиться з фонду оплати праці за рахунок економії фонду заробітної плати, коштів спеціального та спонсорського фондів відповідно до затвердженого кошторису і цього Положення.

1.2. Положення розповсюджується на всіх працівників «КЗ ПМО «НХШ» (в тому числі тих, хто працює на умовах строкового трудового договору), зразкових творчих колективів, а також на працівників бухгалтерії, які обслуговують заклад.

2. УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ПРЕМІЙ

2.1. Преміювання працівників може проводитися протягом навчального року.

2.2. Метою преміювання є стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників та

адмінперсоналу, росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу та авторитету, забезпечення навчально-виховного процесу.

2.3. Преміювання здійснюється на підставі диференційованого підходу до працівників з урахуванням їх особистого трудового внеску в роботу закладу.

Преміювання педагогічних працівників здійснюється за підсумками професійної діяльності, враховуючи досягнення учнів (здобутки на міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних мистецьких заходах).

2.4. Преміювання проводиться:

- за високі результати в організації навчально-виховного процесу, позакласних і методичних заходів;
- за впровадження нових форм та методів роботи;
- за активну культурно-освітню та громадську діяльність, що впливає на підвищення якості роботи закладу, авторитету «КЗ ПМО «НХШ»;
- за ініціативну роботу по укріпленню матеріально-технічної бази закладу, ефективну фінансово-господарську діяльність;
- за оперативність та високу якість виконання завдань та доручень дирекції закладу;
- з нагоди професійних свят (Дня працівників освіти, Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва);
- з нагоди ювілейних дат навчального закладу, творчих колективів, працівників КЗ ПМО «НХШ» та інше.

2.5. Премії, що надаються працівникам закладу, граничними розмірами не обмежуються.

Розміри премій (в тому числі максимальні) визначаються з урахуванням доплат та надбавок, що сплачуються працівнику закладу.

2.6. Рішення про преміювання працівників приймається директором за погодженням з профспілковим комітетом.

Рішення про преміювання заступників директора приймаються радою закладу за погодженням з профспілковим комітетом та подаються до управління культури і туризму Ніжинської міської ради.

2.7. Преміювання директора проводиться начальником управління культури і туризму Ніжинської міської ради за поданням профспілкового комітету або ради закладу.

2.8. Працівники закладу, які протягом року мали порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку, позбавляються премії повністю або частково. Рішення про повне або часткове позбавлення премії приймається директором за погодженням з профспілковим комітетом та радою закладу.

Від імені роботодавця:

Директор

КЗ ПМО «НХШ»

Галина ТИМОШЕНКО

Від імені трудового колективу:

Голова профспілкового комітету:

Ірина КОЛОДКА



Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою

4 аркушеі

«29» жовтня 20*24* р.

Директор
КЗ ЦМО «НХШ»

[Signature]
Галина ТИМОШЕНКО



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

15.11.2024 № 01.1-24/6-2949

На № 108 від 06.11.2024

Директору Комунального закладу
позашкільної мистецької освіти
«Ніжинська хореографічна школа»
Галині ТИМОШЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2023-2025 роки Комунального закладу позашкільної мистецької освіти «Ніжинська хореографічна школа» Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу КЗ ПМО «НХШ» (протокол №07 від 21 жовтня 2024 року), що надійшли 08.11.2024 року за вхідним №6-2949/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 15 листопада 2024 року за № 32.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО