

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до Колективного договору

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2024 – 2028 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу КНП «Ніжинський міський
центр первинної медико-санітарної
допомоги» Ніжинської міської ради
Чернігівської області

27 травня 2025 року
Протокол № 10

**м.Ніжин
2025 рік**

1. Внести зміни та доповнення в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановленн
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщуваної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Розмір доплати - до 100 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків. (стаття 105 Кодексу законів про працю України)
За роботу у несприятливих умовах праці	Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів
За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки)
За інтенсивність праці лікарям	Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі: - лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії;

	- лікарю – терапевту - 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії. Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії
За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)
За виконання обов'язків з ведення військового обліку	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) (п.10 Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затвердженого постановою КМУ від 30.12.2022р. № 1487)
НАДБАВКИ:	
За класність водіям автотранспортних засобів	Встановлюється водіям: 2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час; 1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу у місяці прийняття рішення щодо такої відзнаки (при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України)
За виконання особливо важливої роботи	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу на певний термін (з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)

За виконання додатково покладених обов'язків на лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) та сестру медичну загальної практики-сімейної медицини	Встановлюється у розмірі до 30 відсотків (включно) посадового окладу на термін виконання додатково покладених обов'язків: - на лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) - за виконання функцій з організації роботи лікарів в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини; - на сестру медичну загальної практики-сімейної медицини – за виконання функцій з організації роботи сестер медичних в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини
За престижність праці (сестрам медичним загальної практики-сімейної медицини, сестрам медичним, фельдшерам, головній медичній сестрі, статистику медичному, лікарям-інтернам)	Встановлюється у розмірі: - сестра медична загальної практики-сімейної медицини без категорії, сестра медична без категорії, фельдшер без категорії, статистик медичний без категорії – 35 відсотків посадового окладу; - сестра медична загальної практики-сімейної медицини 2 категорії, сестра медична II кваліфікаційної категорії, фельдшер II кваліфікаційної категорії, статистик медичний II категорії – 30 відсотків посадового окладу; - сестра медична загальної практики-сімейної медицини 1 категорії, сестра медична I кваліфікаційної категорії, фельдшер I кваліфікаційної категорії, статистик медичний I категорії – 25 відсотків посадового окладу; - сестра медична загальної практики-сімейної медицини вищої категорії, сестра медична вищої кваліфікаційної категорії, фельдшер вищої кваліфікаційної категорії, статистик медичний вищої категорії – 25 відсотків посадового окладу; - головна медична сестра – 35 відсотків посадового окладу; - лікар-інтерн – 45 відсотків посадового окладу. <i>(для збереження кадрового потенціалу та забезпечення рівня оплати праці, не нижче рівня, визначеного постановами КМУ №28 від 13.01.2023р. «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» та №1503 від 24.12.2024р. «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2025 році»)</i>

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2028 роки набувають чинності з 01 травня 2025 року.



Від Адміністрації
Директор

О.А.Калініченко

27.05.2025р.



Від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету

В.В.Литвинець

27.05.2025р.



Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
(95) аркушів
Директор О.А.Калініченко
27 » липень 2025р.



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

16.06.2025 № 01.1-21/6-1723

На № 01-10/256 від 27.05.2025

Директору КНП «Ніжинський
міський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Ніжинської
міської ради Чернігівської області
Оксані КАЛІНІЧЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2028 роки Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області, схвалені загальними зборами трудового колективу КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області (протокол №10 від 27.05.2025 року), що надійшли 28.05.2025 р. за вхідним №6-1723/01.1-21, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 16 червня 2025 року за № 30.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО