

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2021-2026 роки
(реєстраційний номер 6 від 02 лютого 2021 року)**

Ніжинської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7

**Прийняті на загальних зборах
трудового колективу Ніжинської
ЗОШ І-ІІІ ступенів № 7
протокол № 1
від 07 травня 2025 року**



У зв'язку із наказом Ніжинської міської ради від 02 грудня 2024 року № 420-К «Про приведення назв посад у відповідність до вимог Класифікатора професій ДК 003:2010» і штатним розписом затвердженим на підставі наказу Міністерства фінансів України від 28 січня 2002 р. № 57 (у редакції Міністерства фінансів України від 26.11.12 р. № 1220) та на підставі рішення трудового колективу Ніжинської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 7 прийнятим на загальних зборах (протокол №1 від 07 травня 2025 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі – Сторони):

1. Внести зміни у пункт 5.11 РОЗДІЛ V «РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЧАС ВІДПОЧИНКУ» колективного договору та викласти його в наступній редакції:

«Згідно з наказом Міністерства праці та соціальної політики №7 від 10.10.1997 р. та ст. 8 ЗУ «Про відпустки», надавати працівникам з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову відпустку за роботу в понаднормовий час:

Керівник (директор) закладу загальної середньої освіти – 3 календарні дні;

Заступники директора з навчальної і навчально-виховної роботи – 3 календарні дні;

Педагог-організатор – 3 календарні дні;

Лаборант – 7 календарних днів;

Практичний психолог – 3 календарні дні;

Секретар-друкарка – 7 календарних днів;

Завідувач бібліотеки – 7 календарних днів;

Заступник директора з господарської роботи (завідувач господарством) – 7 календарних днів;

Педагогічні працівники, які виконують обов'язки голів методоб'єднань – 2 календарні дні;

Робітник з обслуговування і поточного ремонту будівель, обладнання – 7 календарних днів.

За особливий характер праці:

Сестра медична (брат медичний) – 7 календарних днів;

Прибиральники службових приміщень – 4 календарні дні.

Згідно п. 10.01.12 Угоди між Управлінням освіти Ніжинської міської ради та Ніжинською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки України:

- голові ППО – 3 календарних дні в канікулярний період /під час літньої відпустки.

2. Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
3. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

В.о. керівника



Олег БАРАНКОВ

07 травня 2025 року

Голова первинної профспілкової організації

Ірина ПАРХОМЕНКО

07 травня 2025 року

Орешито, прокумеровано та скріплено
печаткою 3 (три) аркуші

В.о. керівника (директора) фз Олег БАРАНКОВ
Голова ППО Олесь Трина ПАРХОМЕНКО





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

15.05.2025 № 01.1-24/6-1572

На 01-39/319 ві 14.05.2025

В.о. керівника (директора) Ніжинської
загальноосвітньої школи I-III ступенів
№7 Ніжинської міської ради
Олегу БАРАНКОВУ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2021-2026 роки закладу Ніжинської загальноосвітньої школи №7 Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу Ніжинської загальноосвітньої школи №7 (протокол №1 від 07.05.2025 року), які надійшли 14.05.2025 року за вхідним №6-1572/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 15 травня 2025 року за № 29.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо врахувати, що щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається відповідно до статті 8 Закону України «Про відпустки» та Додатку №2 до Постанови КМУ від 17 листопада 1997 р. №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», в якому передбачено посаду «прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних вбиралень та санвузлів».

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО