

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2025-2029 роки
(реєстраційний номер 28 від 14.05.2025р.)
ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №23
«РОЗВИВАЙКО»
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу ЗДО №23 «Розвивайко»
протокол №3 від 22.05.2025 року

У зв'язку із змінами і доповненнями та на підставі рішення трудового колективу ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №23 «РОЗВИВАЙКО» НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ, прийнятими на загальних зборах (протокол № 3 від 22.06.2025р.), вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі – Сторони):

1. Внести зміни у розділ III «Режим робочого часу» колективного договору та викласти його в наступній редакції:

- пункт 3.1.2 – відповідно до статті 51КЗпП України застосувати режим скороченого робочого часу для працівників віком 16-18 років -36 годин на тиждень.

2. Внести зміни у розділ IV «Час відпочинку» та викласти у наступній редакції:

- пункт 4.1.3. – надавати працівникам відпустки без збереження заробітної плати за їх бажанням згідно статей 25 та 26 Закону України «Про відпустки»;

- пункт 4.1.5.- надавати додаткові відпустки працівникам за особливий характер праці відповідно до статті 8 Закону «Про відпустки»:

- медичній сестрі установи освіти -7 календарних днів (ставка).

- пункт 4.1.6. надавати додаткові відпустки працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до статті 7 Закону «Про відпустки»:

- кухарям та кухонним робітникам, що постійно працюють біля плити – 4 календарних дні (за результатами атестації робочих місць);

- машиністу з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 2 календарних дні, далі - за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

- пункт 4.1.7- надавати додаткові відпустки працівникам з ненормованим робочим днем відповідно до статті 10 Закону України «Про відпустки»:

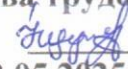
- директору установи освіти – 3 календарні дні;

- завгоспу - 7 календарних днів (ставка).

3. Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

4. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

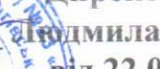
Голова трудового колективу ЗДО №23

 Ірина ЩУКІНА
від 22.05.2025р.



2

Директор ЗДО № 23

 Людмила ВАСИЛЕНКО
від 22.05.2025р.

У справі прощено та
процуровано 2 (два) арку-
ши.

Директор ЗДО № 23 *Василь*
(Василь А. В.)



Голова РГО . *Гура*
(Шефкіна Т. А.),
22.05.25р.



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

26.05.2025 № 01.1-19/6-1989

На № 18 від 16.06.2025

Директору закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) №23 «Розвивайко»
Ніжинської міської ради
Людмилі ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2025-2029 роки закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №23 «Розвивайко» Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №23 «Розвивайко» (протокол №3 від 22.05.2025 року), які надійшли 18.06.2025 року за вхідним №6-1989/01.1-19, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 26 червня 2025 року за № 32.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО