

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2025 – 2029 року**

(реєстраційний номер 27 від 14 травня 2025 року)

**ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДКА) №16 «ОЛЕНКА»
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Прийняті на загальних зборах трудового
колективу ЗДО №16 «Оленка»
Протокол № 4 від «20» травня 2025р.

У зв'язку із змінами і доповненнями та на підставі рішення трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясла – садок) №16 «Оленка» Ніжинської міської ради Чернігівської області прийнятими на загальних зборах (протокол № 4, від 20 .05.2025р.) , вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі - Сторони):

1. Внести зміни у розділ V «Час відпочинку» колективного договору та викласти його в наступний редакції:
 - пункт 5.1.4. - Надавати додаткові відпустки працівникам за особливий характер праці відповідно до ст.8 Закону «Про відпустки»:
 - провідний фахівець із забезпечення та контролю організації обов'язкових заходів з охорони здоров'я (медична сестра старша) – 7 календарних днів (ставка).
 - пункт 5.1.5 .- Надавати додаткові відпустки працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до ст.7 Закону «Про відпустки»:
 - машиністу із прання та ремонту спецодягу (білизни)- 2 к.дні (ставка),
 - кухарям, що постійно працюють біля плити – 4 календарних дні (за результатами атестації робочих місць);
2. Внести зміни у розділ V « Оплата праці» колективного договору та викласти його в наступний редакції:
 - пункт 6.1.6. - Вживати заходи для своєчасної і в повному обсязі виплати **заробітної плати працівникам за період відпустки, а також поточної заробітної плати з дотриманням положень ст. 24 Закону України «Про оплату праці», а саме не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, зокрема, авансу 15 числа, решти зарплати - 1 числа кожного місяця. Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначити у сумі 50% тарифної ставки (окладу).**
 - пункт 6.1.10. - Сприяти виплаті доплати працівникам (постанова КМУ №1298 від 30.08.2002р.):
 - кухарям, за роботу біля гарячих плит, за роботу, пов'язану з обрізанням м'яса, риби, чистки і нарізання цибулі від тарифної ставки, відповідно до атестації робочих місць - 8%;
 - машиністу із прання та ремонту спецодягу (білизни) від тарифної ставки відповідно підсумків атестації робочих місць працівників - 4%;
 - помічникам вихователів за роботу з миючими та деззасобами 10% від тарифної ставки.
3. Внести зміни у Додатку 5 колективного договору та викласти його в наступний редакції:
 - Відповідно до ст. 19 Закону «Про відпустки» право на додаткову відпустку на дітей надається одному з батьків:
 - жінка, яка має двох або більше дітей віком до 15 років;
 - жінка, яка має дитину з інвалідністю віком до 18 років;
 - жінка, яка усиновила дитину віком до 18 років;

- мати особи з інвалідністю підгрупи А І групи;
- одинока мати дитини віком до 18 років;
- батько, який виховує дитину віком до 18 років без матері (в т. ч. у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі);
- батько особи з інвалідністю підгрупи А І групи, який виховує його без матері (в т. ч. у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі);
- особа, яка взяла під опіку дитину віком до 14 років;
- особа, яка взяла під опіку дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;
- особа, яка визначена в установленому порядку як піклувальник дитини віком від 14 до 18 років;
- один із прийомних батьків дитини віком до 18 років.

4. Внести зміни у Додатку 7 колективного договору та викласти його в наступній редакції:

- п.1. - Робота біля гарячих плит, котлів, електрожарових шаф, іншого технологічного обладнання для приготування їжі, смаження і випікання (кухар) – 8%.
- п.2. - Роботи з прання, сушіння і прасування спецодягу, білизни (машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)) – 4%.
- п.3. - Робота з виготовлення та використання дезінфікуючих розчинів (прибиральник службових приміщень, помічник вихователя, підсобний робітник) – 10%.

5. Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

6. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Керівник (директор) ЗДО №16



Ірина ПІВЕНЬ

« 20 » травня 2025р.

Голова трудового колективу ЗДО №16

Жанна РЕГЕША

« 20 » травня 2025р.

Прошнуровано, пронумеровано та
скріплено печаткою

3 (три) 
Керівник ЗДОН №16

арк.

Ірина ПІВЕНЬ





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

01.07.2025 № 01.1-24/6-1982

На № 59 від 17.06.2025

Керівнику (директору) закладу
дошкільної освіти (ясла-садок) №16
«Оленка» Ніжинської міської ради
Ірині ПІВЕНЬ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2025-2029 роки закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №16 «Оленка» Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №16 «Оленка» (протокол №4 від 20.05.2025 року), які надійшли 17.06.2025 року за вхідним №6-1982/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 01 липня 2025 року за № 36.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо звернути увагу та врахувати норму статті 19 «Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи» Закону України «Про відпустки», а саме «одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів».

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО