



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №14 «СОКОЛЯТКО»
16600, м. Ніжин, вул. Космонавтів, 44-Б, тел. (04631) 4-15-49,
E- mail: sadsokolytko14@ukr.net, код ЄДРПОУ 26468158

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №14
«СОКОЛЯТКО»
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
на 2025-2029 роки
(реєстраційний номер 46 від 19.05.2025р.)**

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу
протокол № 4 від 19.05. 2025 року

У зв'язку із змінами і доповненнями та на підставі рішення трудового колективу ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №14 «СОКОЛЯТКО» НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ, прийнятими на загальних зборах (протокол № 4 від 19.05.2025 року), вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі – Сторони):

1.Внести зміни у Розділу V «Час відпочинку» колективного договору: пункт 5.1.5. та 5.1.6.викласти в наступній редакції: надавати додаткові відпустки працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до ст. 7 Закону України «Про відпустки»:

- * кухарям, які працюють біля плити – 4 календарних дні, далі - за результатами атестації робочих місць за умовами праці;
- * машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни) – 2 календарних дні, далі – за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Пункт 5.1.8. внести зміни «Враховуючи що соціальна відпустка не входить в обмеження загальної тривалості щорічної основної та додаткової відпусток, яка не може перевищувати 59 календарних днів».

2.Внести зміни в пункт 6.1.6 Розділу VI «Оплата праці» та викласти в наступній редакції: « Сприяти оплаті працівникам ЗДО №14 заробітної плати у грошовому вираженні двічі на місяць:аванс, потім – остаточний розрахунок. Розмір заробітної плати за першу половину місяця нараховується за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки працівника. Визнати, разом із централізованою бухгалтерією Управління освіти, строки виплати заробітної плати відповідно до ст.115 КЗпП 01 та 15 числа кожного місяця».

Пункт 6.1.10 викласти в наступній редакції: « Сприяти виплаті доплати працівникам (постанова КМУ №1298 від 30.08.2002р.):

- кухарям, за роботу біля гарячих плит, за роботу, пов'язану з обрізанням м'ясо риби, чистки і нарізання цибулі і встановити 8% від тарифної ставки;
- машиністу із прання та ремонту спецодягу (білизни) встановити 4% від тарифної ставки;
- помічникам вихователів за роботу з миючими та дезінфікуючими засобами 10% від тарифної ставки.

3.Внести зміни у пункт 1. додатку №5 колективного договору:

- слово «жінка» змінити на «один з батьків»
- «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» слова «інвалід», «дитина-інвалід» замінити на слова «особа з інвалідністю», «дитина з інвалідністю», «особа з інвалідністю з дитинства».

ПЕРЕЛІК
посад працівників, яким надається щорічна додаткова відпустка

1. Перелік посад працівників ЗДО №14 з ненормованим робочим днем, яким може надаватися додаткова відпустка:

№	Назва посади	Кількість днів відпустки
1.	Директор	3
2.	Завідувач господарства	5
3.	Вихователь, який виконує обов'язки голови трудового колективу	3

2. Перелік категорій працівників зайнятих на роботах з особливим характером праці, яким надається щорічна додаткова відпустка:

№	Назва посади	Кількість днів відпустки
1.	Провідний фахівець із забезпечення та контролю організації обов'язкових заходів з охорони здоров'я	5
2.	Прибиральник службових приміщень	2
3.	Підсобний робітник	2
4.	Каштелян	2

3. Перелік професій і посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці або за особливий характер праці:

№	Назва посади	Кількість днів відпустки	Вид відпустки
1.	Кухар	4 (за результатами атестації робочих місць)	Щорічна додаткова відпустка у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці
2	Машиніст з прання та ремонту спецодягу (білизни)	2 (за результатами атестації робочих місць)	Щорічна додаткова відпустка у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці

ПЕРЕЛІК
робіт з несприятливими умовами праці, на яких встановлюються
доплати в розмірі 10% та до 12% ставки заробітної плати працівникам
з важкими і шкідливими умовами праці

1. Робота біля гарячих плит, котлів, електрожарових шаф, іншого технологічного обладнання для приготування їжі, смаження і випікання (кухар) – 8%*
2. Роботи з прання, сушіння і прасування спецодягу, білизни (машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)) – 4%*
3. Робота з виготовлення та використання дезінфікуючих розчинів (прибиральник службових приміщень, помічник вихователя, підсобний робітник) – 10%.
4. Прибирання туалетів і санвузлів – 10%.

*Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком.

і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства України про охорону праці.

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в ЗДО №14 здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника (директора) за погодженням з головою трудового колективу

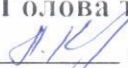
з числа найбільш кваліфікованих працівників трудового колективу. Атестаційну комісію очолює керівник (директор). Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатись спеціалісти інших служб і організацій. Лабораторні дослідження умов праці проводяться незалежною сертифікованою лабораторією на підставі договору з Управлінням освіти, роботи оплачуються централізованою бухгалтерією Управління освіти, згідно кошторису ЗДО №14.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник (директор) ЗДО №14, за погодженням з головою трудового колективу, затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт. Конкретні розміри доплат

та тривалість їх виплати встановлюються наказом по ЗДО №14.

6.Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

7.Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Голова трудового колективу ЗДО №14

Людмила КОНЮШЕНКО
від 19.05.2025р.



Директор ЗДО № 14

Наталія РУДЕНКО
від 19.05.2025р.

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО
ТА СКРІПЛЕНО ПЕЧАТКОЮ

4/20 тис. сторінок

Директор ЗДО №14

№14

Наталія РУДЕНКО





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

03.07.2025 № 01.1-24/6-1983

На № 40 від 19.05.2025

Директору закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) №14 «Соколятко»
Ніжинської міської ради
Наталії РУДЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2025-2029 роки закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №14 «Соколятко» Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №14 «Соколятко» (протокол №4 від 19.05.2025 року), які надійшли 17.06.2025 року за вхідним №6-1983/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстрований виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 03 липня 2025 року за № 37.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО