

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2024-2027 роки**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ВИРОБНИЧЕ УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА»**

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу комунального
підприємства «Виробниче управління
комунального господарства»
(протокол від 24.10.2025 р. №8)

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства»
на 2024-2027 роки

I. Відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 12.4 розділу 12 Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки, на підставі рішення загальних зборів трудового колективу комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» (протокол № 8 від 24 жовтня 2025 р.), вносяться до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки такі зміни і доповнення:

II. Внести зміни в п. 1.4 розділу «Загальні положення» та викласти його в наступній редакції:

«1.4. Положення колективного договору поширюється на всіх працівників підприємства (включаючи керівника підприємства), які працюють на умовах найму, діють безпосередньо і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства.»

III. Доповнити розділ «Нормування і оплата праці, встановлення форм, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат» п. 4.1.34 наступного змісту:

«4.1.34. Список професій працівників, які мають право на доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці, визначених за результатами атестації робочих місць за умовами праці визначено в *Додатку № 22.*»

IV. Виключити з п. 6.1.12 розділу «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку» речення: «Працівник може бути залучений до чергування не частіше, ніж один раз на місяць.»

V. Внести зміни в п. 6.1.15 розділу «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку», виклавши його в наступній редакції:

«6.1.15. Застосовувати надурочні роботи і оплачувати їх згідно зі ст.106 Кодексу законів про працю України. Надурочні роботи можуть застосовуватися у виняткових випадках, що передбачаються законодавством, та у таких випадках:

1) при проведенні робіт, необхідних для оборони країни, а також відвернення стихійного лиха, виробничої аварії і негайного усунення їх наслідків, усунення наслідків негоди, ліквідації снігових заметів, ожеледиці та інших стихійних явищ природи;

2) при проведенні громадсько необхідних робіт по водопостачанню, газопостачанню, опаленню, освітленню, каналізації, транспорту, зв'язку - для усунення випадкових або несподіваних обставин, які порушують правильне їх функціонування;

3) при необхідності закінчення початої роботи, яка внаслідок непередбачених обставин чи випадкової затримки з технічних умов виробництва не могла бути закінчена в нормальний робочий час, якщо її припинення може призвести до псування або знищення майна, а також у разі необхідності невідкладного ремонту машин, іншого обладнання або устаткування, якщо їх несправність викликає зупинення робіт для значної кількості працівників;

4) при необхідності виконання вантажно-розвантажувальних робіт з метою недопущення або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення;

5) для продовження роботи при нез'явленні працівника, який заступає, коли робота не допускає перерви; в цих випадках роботодавець зобов'язаний негайно вжити заходів до заміни змінника іншим працівником;

6) при необхідності виконання домашніми працівниками невідкладних робіт, передбачених трудовим договором, невиконання яких загрожує життю чи здоров'ю члена домогосподарства, або в інших виняткових випадках, визначених трудовим договором.

Залучення працівників до надурочних (понаднормових) робіт може здійснюватися лише за погодженням (дозволом) уповноваженого трудового колективу та оформляється наказом з поіменним переліком працівників, які залучаються до надурочних робіт.

Надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік.»

VI. Внести зміни в п. 6.1.31 розділу 6 «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку» та викласти його в наступній редакції:

«6.1.31. Надавати щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці працівникам підприємства, зайнятості яких дає право на їх отримання за результатами атестації робочих місць за умовами праці. Кількість днів додаткової відпустки встановлювати наказом керівника на підставі матеріалів комісії з атестації робочих місць за умовами праці. Список професій працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, а також її тривалість наведено у *Додатку № 19.*»

VII. Внести зміни в п.7.1.3. розділу 7 «Умови і охорона праці» та викласти його в наступній редакції:

«7.1.3. Проводити атестацію робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці з періодичністю 1 раз на 5 років та за її результатами вживати заходів щодо покращення умов праці, медичного обслуговування, оздоровлення працівників та надання їм пільг і компенсацій у відповідності до чинного законодавства. Чергова атестація, строк якої настав у період дії воєнного стану, за рішенням роботодавця, погодженим із уповноваженим трудового колективу, проводиться протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні. Перелік професій працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і важкими умовами праці визначено у *Додатку № 20.*»

VIII. Доповнити розділ 7 «Умови і охорона праці» пунктом 7.1.36 наступного змісту:

«7.1.36. За рахунок коштів підприємства забезпечувати працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно молоком по 0,5 л за зміну (робочий день). Право працівників на безоплатне отримання молока визначати за результатами атестації робочих місць за умовами праці. Список професій працівників, які мають право на безоплатне отримання молока наведено в *Додатку № 21.*

IX. Внести зміни в п.п. 9.1.1, п.п. 9.1.2. п. 9.1 розділу «Зміна власності або організаційно-правової форми підприємства» та викласти в наступній редакції:

«9.1.1. У встановленому законом порядку повідомляти трудовому колективу про припинення підприємства шляхом реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації підприємства за рішенням Власника.

9.1.2. Інформувати представників трудового колективу про їх права в процесі припинення підприємства та наслідки для найманих працівників.»

X. В п. 12.1 розділу «Заключні положення» знаки та символи (№ 1-18) замінити знаками та символами (№ 1-22).

XI. Замінити найменування професій та посад в колективному договорі та його додатках «Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач», «Слюсар з ремонту автомобілів», «Менеджер ритуальної служби» на відповідно «Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Фахівець ритуальної служби».

XII. П. 3.8 Додатку № 6 до колективного договору «Положення про преміювання працівників комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» викласти в наступній редакції:

«3.8. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення преміювання за підсумками роботи за місяць не застосовується.»

XIII. Внести наступні зміни в Додаток 16 «Норми видачі спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, якими безоплатно забезпечуються працівники комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства», а саме:

- замінити по тексту слова «плащ водонепроникний» на слова «плащ водонепроникний (дощовик)»;

- доповнити норми позицією «плащ водонепроникний (дощовик)» з терміном носіння 4 міс. за професіями: вантажник, вантажник вуличного змету, лісник, приймальник побутових відходів, підсобний робітник, робітник з благоустрою;

- змінити термін носіння «плащ водонепроникний (дощовик)» для професій: озеленювач, квітникар і фахівець з ландшафтного дизайну з 3 міс. на 4 міс.;

- виключити з норм для професії «приймальник замовлень» позиції: куртка утеплена (взимку), штани утеплені (взимку), шапка утеплена (взимку).

XIV. Доповнити колективний договір Додатками № 19, № 20, № 21, № 22 наступного змісту:

Додаток № 19

до колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче
управління комунального господарства»
на 2024-2027 рр.

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу



Оксана ПАВЛЮК

24 жовтня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»



Олександр ПАВЛЮК

24 жовтня 2025 р.

СПИСОК

ПРОФЕСІЙ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ МАЮТЬ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ
ВІДПУСККУ ЗА РОБОТУ ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ

№ з/п	Найменування професії	Найменування структурного підрозділу	Додаткові дні відпустки (к.д.)
1	Водій автотранспортних засобів (сміттевоз)	Транспортна дільниця	4
2	Водій автотранспортних засобів (підмітально – прибиральний автомобіль)	Транспортна дільниця	3
3	Електрогазозварник	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	7
4	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою	2
5	Маляр	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	3
6	Машиніст автовишки та автогідропідіймача	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою	2
7	Машиніст бульдозера	Дільниця утримання полігону ТПВ	3
8	Машиніст екскаватора	Транспортна дільниця	5
9	Машиніст крана автомобільного	Транспортна дільниця	5
10	Приймальник побутових відходів	Дільниця збирання та відновлення відходів	1
11	Робітник з благоустрою	Дільниця утримання полігону ТПВ	1
12	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	2
13	Тракторист	Транспортна дільниця	2
14	Машиніст автогрейдера	Транспортна дільниця	5
15	Доглядач громадської вбиральні	Дільниця утримання вулиць, парків і скверів	1
16	Стропальник	Транспортна дільниця	1

17	Токар	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	3
18	Вальник лісу	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою	5
19	Прибиральник службових приміщень	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	1
20	Прибиральник територій	Дільниця утримання вулиць, парків і скверів	1

Інженер з охорони праці

Микола БАРГАМІН

Додаток № 20

до колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче
управління комунального господарства»
на 2024-2027 рр.

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу



Оксана ПАВЛЮК

24 жовтня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»



Олександр ПАВЛЮК

24 жовтня 2025 р.

ПЕРЕЛІК

**ПРОФЕСІЙ ПРАЦІВНИКІВ, ЗАЙНЯТИХ НА РОБОТАХ ІЗ ВАЖКИМИ ТА
ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ**

№ з/п	Найменування професії	Найменування структурного підрозділу
1	Водій автотранспортних засобів (смітєвез)	Транспортна дільниця
2	Водій автотранспортних засобів (підмітально – прибиральний автомобіль)	Транспортна дільниця
3	Електрогазозварник	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення
4	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою
5	Маляр	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення
6	Машиніст автовишки та автогідропідіймача	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою
7	Машиніст бульдозера	Дільниця утримання полігону ТПВ
8	Машиніст екскаватора	Транспортна дільниця
9	Машиніст крана автомобільного	Транспортна дільниця
10	Приймальник побутових відходів	Дільниця збирання та відновлення відходів
11	Робітник з благоустрою	Дільниця утримання полігону ТПВ
12	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення
13	Тракторист	Транспортна дільниця
14	Машиніст автогрейдера	Транспортна дільниця
15	Доглядач громадської вбиральні	Дільниця утримання вулиць, парків і скверів
16	Стропальник	Транспортна дільниця
17	Токар	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення
18	Вальник лісу	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою
19	Прибиральник службових приміщень	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення
20	Прибиральник територій	Дільниця утримання вулиць, парків і скверів

Інженер з охорони праці



Микола БАРГАМІН

Додаток № 21
до колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче
управління комунального господарства»
на 2024-2027 рр.

ПОГОДЖЕНО

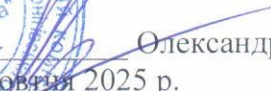
Уповноважений трудового колективу


Оксана ПАВЛЮК
24 жовтня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»




Олександр ПАВЛЮК
24 жовтня 2025 р.

**СПИСОК
ПРОФЕСІЙ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ МАЮТЬ ПРАВО НА БЕЗОПЛАТНЕ
ОТРИМАННЯ МОЛОКА**

1. Маляр
2. Електрогазозварник

Інженер з охорони праці



Микола БАРГАМІН

Додаток № 22
до колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче
управління комунального господарства»
на 2024-2027 рр.

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу



Оксана ПАВЛЮК

24 жовтня 2025 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»

Олександр ПАВЛЮК

24 жовтня 2025 р.

СПИСОК

ПРОФЕСІЙ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ МАЮТЬ ПРАВО НА ДОПЛАТИ ЗА РОБОТУ У
ВАЖКИХ І ШКІДЛИВИХ УМОВАХ ПРАЦІ, ВИЗНАЧЕНИХ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ
АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ

№ з/п	Найменування професії	Найменування структурного підрозділу	Доплата (%)
1	Водій автотранспортних засобів (сміттевоз)	Транспортна дільниця	4
2	Електрогазоварник	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	12
3	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі	Дільниця з обслуговування об'єктів благоустрою	4
4	Маляр	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	4
5	Машиніст бульдозера	Дільниця утримання полігону ТПВ	4
6	Приймальник побутових відходів	Дільниця збирання та відновлення відходів	4
7	Робітник з благоустрою	Дільниця утримання полігону ТПВ	4
8	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	4
9	Тракторист	Транспортна дільниця	4
10	Доглядач громадської вбиральні	Дільниця утримання вулиць, парків і скверів	12
11	Стропальник	Транспортна дільниця	4
12	Токар	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	4
13	Прибиральник службових приміщень	Дільниця з матеріально-господарського забезпечення	12
14	Прибиральник територій	Дільниця утримання вулиць, парків і скверів	4

Інженер з охорони праці



Микола БАРГАМІН

XV. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки і набирають чинності з 1 жовтня 2025 року.

XVI. Всі інші умови колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

XVII. Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках які мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки підписали:

Від адміністрації:

Начальник КП «ВУКГ»



Олександр ПАВЛЮК

Від трудового колективу:

Уповноважена трудового колективу КП «ВУКГ»

 Оксана ПАВЛЮК
24.10. 2025 р.

Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою
10 (десять) аркушів

Начальник КП «ВУКТ»

Олександр ПАВЛЮК





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

14.11.2025 № 01.1-23/6-3539

На № 1405/03-03 від 29.10.2025

Начальнику комунального
підприємства «Виробниче управління
комунального господарства»
Олександру ПАВЛЮКУ

Уповноваженій трудового колективу
Оксані ПАВЛЮК

Про повідомну реєстрацію змін
і доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни і доповнення до колективного договору на 2024-2027 роки комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства», прийняті на загальних зборах трудового колективу комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» (протокол №8 від 24.10.2025 року), що надійшли 31.10.2025 року за вхідним №6-3539/01.1-23, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 14 листопада 2025 року за № 45.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо наступне.

1. Пункт II – врахувати положення постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

2. Пункт IV – врахувати положення статті 16 КЗпП України, статті 5 Закону України «Про колективні договори і угоди» про те, що умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством

становище працівників, є недійсними, і забороняється включати їх до колективних договорів.

3. Пункт VI – врахувати норму статті 10 Закону України «Про відпустки» щодо надання щорічної додаткової відпустки, передбаченої статтями 7 та 8 цього Закону, понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником, оскільки в Додатку №11 до колективного договору та новому Додатку №19 деякі професії повторюються.

4. Пункт VII – врегулювати положення пункту 4.1.11 колективного договору та Додатку №5 до колективного договору відносно внесених змін та нового Додатку № 20, оскільки зазначені в Додатку №5 до колективного договору професії робітників внесені до нового Додатку № 20 як зайняті на роботах із важкими та шкідливими умовами праці.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради



Федір ВОВЧЕНКО