

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2023 – 2027 роки

Ніжинський міський Будинок культури

**Прийняті на загальних зборах
трудового колективу
Ніжинського МБК
протокол № 1 від
08 грудня 2025 року**

У зв'язку з необхідністю підвищення матеріальної зацікавленості працівників в досягненні більш вагомих результатів роботи Ніжинського міського Будинку культури та на підставі рішення трудового колективу, прийнятим на загальних зборах (протокол № 1 від 08 грудня 2025 року) вносяться наступні зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі – Сторони),-

1. Внести доповнення у розділ 2 “Порядок та умови здійснення преміювання та надання матеріальної допомоги” Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Ніжинського міського Будинку культури, а саме доповнити п. 2.2.1. та викласти його в наступній редакції:

2.2.1. За підсумками роботи кварталу, півріччя та за рік розмір премії визначається у відсотках до посадового окладу або у фіксованому розмірі згідно наказів по установі.

2. Внести зміни та доповнення у пункт 2.2.3. Розділу 2 “Порядок та умови здійснення преміювання та надання матеріальної допомоги” Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Ніжинського міського Будинку культури та викласти його в наступній редакції:

2.2.3. За підсумками роботи за квартал по наданню додаткових платних послуг.

3. Внести зміни та доповнення у пункт 2.2.4. Розділу 2 “Порядок та умови здійснення преміювання та надання матеріальної допомоги” Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Ніжинського міського Будинку культури та викласти його в наступній редакції:

2.2.4. З нагоди професійного свята Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва і державних свят (День Конституції України, День незалежності України), релігійних свят (Паска (Великдень), Різдво Христове), до річниці заснування Ніжинського міського Будинку культури);

4. Внести зміни та доповнення у пункт 2.2.7. Розділу 2 “Порядок та умови здійснення преміювання та надання матеріальної допомоги” Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Ніжинського міського Будинку культури та викласти його в наступній редакції:

2.2.7. У зв'язку з ювілейними датами (при досягненні працівниками 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 років) (за колективним договором).

5. Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

6. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Директор Ніжинського МБК

Ірина ЛИТВИНЕЦЬ

Уповноважена особа

Світлана ІГНАТОВА

08 грудня 2025р

(Два)

Гос. Бурмистр
Гос. ун-та

Директор Буринский
Сергей Иванович



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

25.12.2025 № 01.1-24/6-4183

На № 02-01/123 від 22.12.2025

Директору Ніжинського міського
Будинку культури
Ірині ЛИТВИНЕЦЬ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2023-2027 роки Ніжинського міського Будинку культури, прийняті на загальних зборах трудового колективу Ніжинського МБК (протокол №1 від 08 грудня 2025 року), що надійшли 22.12.2025 р. за вхідним №6-4183/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 25 грудня 2025 року за №52.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО