

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2024 – 2027 роки
від 24.12.2025 року

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ
І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КОМУНАЛЬНИЙ РИНОК» НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(зі змінами та доповненнями від 02.04.2024 р. та
04.06.2024 р.)

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу
КП «Комунальний ринок»
Протокол № 4
від «23» грудня 2025 р.

2. Викласти додаток № 3 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом на 2024-2027 роки у наступній редакції:

Коефіцієнти
співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства до
розміру тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва

№ п/п	Назва посади	Код КП	Коефіцієнт за посадою
1	Директор	1210.1	3,8
2	Заступник директора	1210.1	3,42
3	Головний бухгалтер	1231	3,42
4	Заступник головного бухгалтера	1231	3,078
5	Бухгалтер	3433	1,98
6	Менеджер з розвитку	1475.4	2,82
7	Менеджер з адміністративної діяльності	1475.4	2,82
8	Юрист	2421.2	2,2
9	Представник з реклами	3429	1,4
10	Фахівець з державних закупівель	2419.2	2,2
11	Інженер з охорони праці	2149.2	2,2
12	Старший адміністратор	4222	2,3
13	Адміністратор	4222	1,45
14	Енергетик 1 категорії	3113	2,0
15	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	7241	1,01
16	Старший охоронник	5169	1,1
17	Охоронник	5169	1
18	Прибиральник територій	9162	1
19	Прибиральник службових приміщень	9132	1
20	Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків	7129	1,01
21	Завідувач швейного виробництва	1228	2,6
22	Технік - технолог	3119	1,47
23	Механік	3115	2,0
24	Закрійник	7435	1,066
25	Кравець	7433	1,066
26	Швачка	7436	1,066
27	Робітник швейного виробництва	9322	1,0
28	Прасувальник	9133	1,0

3. Викласти додаток № 6 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом на 2024-2027 роки у наступній редакції:

**НОРМИ ВИДАЧІ СПЕЦІАЛЬНОГО ОДЯГУ, СПЕЦВЗУТТЯ ТА
ІНШИХ ЗАСОБІВ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ,
ЯКИМИ ЗАБЕЗПЕЧУЮТЬСЯ ПРАЦІВНИКИ
КП «КОМУНАЛЬНИЙ РИНОК»**

№ п/п	Професія	Норми	Термін використання (міс).
1	Прибиральник службових приміщень	Халат Косинка Тапочки Рукавиці гумові На зовнішніх роботах узимку додатково: Куртка утеплена Чоботи	12 12 12 1 36 36
2	Прибиральник територій	Костюм бавовняний Сандалії Рукавиці Жилет сигнальний Кепка Плащ з капюшоном Халат Фартух з нагрудником Узимку додатково: Чоботи Куртка утеплена	12 3 1 До зносу 24 12 12 12 36 36
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Костюм бавовняний Рукавиці Куртка утеплена Окуляри захисні відкриті Рукавиці діелектричні Калоші діелектричні Каска з підшлемником Пояс діелектричний	12 2 36 До зносу Чергові Чергові Чергові Чергові
4	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Костюм бавовняний Рукавиці Фартух з нагрудником Куртка утеплена	12 1 12 36
5	Старший охоронник Охоронник	Куртка зимова Штани утеплені Костюм літній Кепка літня Плащ черговий	36 36 12 12 До зносу
6	Енергетик 1 категорії	Рукавички діелектричні Калоші діелектричні Каска з підшлемником Пояс діелектричний	Чергові Чергові Чергові Чергові

		Узимку додатково: Куртка утеплена	36
7	Швачка	Халат Косинка Тапочки	12 24 24
8	Робітник швейного виробництва	Халат Косинка Тапочки	12 24 24
9	Кравець	Халат Косинка Тапочки	12 24 24
10	Прасувальник	Халат Косинка Тапочки	12 24 24
11	Механік	Костюм бавовняний	12
12	Закрійник	Халат Косинка Тапочки	12 24 24

Зазначені в таблиці норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту на КП «Комунальний ринок» розроблено відповідно до Закону України «Про охорону праці» від 14.10.1992 № 2694-ХІІ з урахуванням специфіки роботи підприємства та нормативно-правових актів:

- Наказу Міністерства надзвичайних ситуацій від 10.12.2012 № 1389 «Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам житлово-комунального господарства», зареєстрованого в МІОУ 28.12.2012 за № 2217/22529;
- Типових галузевих норм ДНАОП 0.05-3.42-80 та НПАОП 0.00-3.02-90.

* У разі дострокового зносу спецодягу не з вини працівника, підприємство зобов'язане замінити його за свій рахунок.

- Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набувають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
- Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.
- Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичним за змістом.

Зміни та доповнення підписали:

Директор КП «Комунальний ринок»
Рустан КОСТРИЦЯ

Уповноважений представник
трудового колективу

Валентин ГОРСЬКИЙ

«24» грудня 2025 року

«24» грудня 2025 року



Прошито, пронумеровано та скріплено відбитком печатки на
4 (чотирьох) аркушах.

Директор

Руслан КОСТРИЦЯ

Уповноважений представник трудового
колективу

Валентин ГОРСЬКИЙ



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

07.01.2026 № 01.1-24/6-4238

На № 542

від 25.12.2025

Директору КП «Комунальний ринок»
Ніжинської міської ради
Чернігівської області
Руслану КОСТРИЦІ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2027 роки комунального підприємства «Комунальний ринок» Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу КП «Комунальний ринок» (протокол №4 від 23 грудня 2025 року), що надійшли 25.12.2025 р. за вхідним №6-4238/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 7 січня 2026 року за №2.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо наступне:

- звернути увагу на норму законодавства щодо необхідності повідомляти працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених частиною третьою статті 32 та статтею 103 Кодексу законів про працю України, не пізніше як до запровадження таких умов (частина 2 статті 3 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»);

- врахувати норму статті 9 «Про колективні договори і угоди» щодо зобов'язання роботодавця у разі внесення змін до колективного договору ознайомити працівників з текстом у тижневий строк з дня внесення таких змін.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО