

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до Колективного договору

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2024 – 2028 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
Колективу КПН «Ніжинський міський
центр первинної медико-санітарної
допомоги» Ніжинської міської ради
Чернігівської області

12 січня 2026 року

Протокол № 2

**м.Ніжин
2026 рік**

1. Внести зміни в другий абзац п.п. 5.1.3. пункту 5.1. «Система оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

5.1.3. Оплата праці медичних працівників Підприємства, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень, які не покриваються програмою медичних гарантій з медичного обслуговування населення, здійснюється за відрядною системою. Годинна тарифна ставка за посадою лікаря з ультразвукової (функціональної) діагностики становить 190,00 грн. та за посадою сестри медичної з функціональної діагностики – 84,00 грн. Заробітна плата медичних працівників, що працюють за відрядною системою, визначається кількістю наданих платних послуг з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень та відрядними розцінками за видами таких послуг.

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2028 роки набувають чинності з 01 травня 2025 року.

2. Внести зміни в п.п. 5.1.3, 5.1.4. пункту 5.1. «Система оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти їх в новій редакції:

5.1.3. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється за тарифною системою.

Посадові оклади (тарифні ставки) працівників з погодинною оплатою праці формуються на основі тарифної ставки робітника (працівника) I тарифного розряду, яка встановлюється на рівні 10000,00 грн., та тарифних коефіцієнтів. (Перелік тарифних коефіцієнтів у Додатку 4).

Оплата праці медичних працівників Підприємства, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень, які не покриваються програмою медичних гарантій з медичного обслуговування населення, здійснюється за відрядною системою. Годинна тарифна ставка за посадою лікаря з ультразвукової (функціональної) діагностики становить 190,00 грн. та за посадою сестри медичної з функціональної діагностики – 84,00 грн. Заробітна плата медичних працівників, що працюють за відрядною системою, визначається кількістю наданих платних послуг з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень та відрядними розцінками за видами таких послуг.

Відрядні розцінки для медичних працівників, що працюють за відрядною системою оплати праці та надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень, які не покриваються програмою медичних гарантій з медичного обслуговування

населення зазначено у Додатку 10, складеному на підставі статей 90 та 97 КЗпП України.

Оплата праці за відрядною системою здійснюється на підставі нарядів, складених згідно з оплаченими замовниками Актами приймання виконаних послуг з медичного обслуговування (ультразвукові (функціональні) діагностичні дослідження). Наряди містять перелік, кількість та види наданих послуг з ультразвукових (функціональних) досліджень. Наряди складаються двічі на місяць окремо на кожного медичного працівника, що працює за відрядною системою.

На медичних працівників Підприємства, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень (лікарів з ультразвукової (функціональної) діагностики та сестер медичних з функціональної діагностики) та працюють за відрядною системою оплати праці, не поширюються дія п.п. 3.24, 5.1.16, 5.1.17, положення пункту 5.2 «Преміювання працівників», Додатків № 2, 3, 5, 6 Колективного договору на 2024-2028 роки з огляду на те, що оплата їхньої праці здійснюється за рахунок та в межах визначеної плати за послугу.

5.1.4. Місячні посадові оклади (тарифні ставки) працівників Підприємства визначаються шляхом множення тарифного коефіцієнта за відповідною посадою на тарифну ставку робітника (працівника) I тарифного розряду (10000,0 грн.).

3. Внести зміни та доповнення до пункту 6.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу 6 «Охорона праці» Колективного договору на 2024-2028 роки, доповнивши його п.п. 6.1.33. та виклавши в наступній редакції:

6.1.33. Виконувати вимоги законодавства про цивільний захист населення щодо забезпечення укриття у сховищах пацієнтів, працівників та відвідувачів ЗОЗ, які не підлягають евакуації в безпечне місце і перебувають у зонах можливих значних руйнувань населених пунктів, а саме щодо складання у письмовій формі погодження з власниками або балансоутримувачами найближчих до амбулаторій укриттів, щодо використання працівниками та пацієнтами під час повітряних тривог.

4. Внести зміни та доповнення в п.п. 5.2.6, 5.2.7 та 5.2.8. пункту 5.2.

«Преміювання та надання матеріальної допомоги» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2024-2028 роки та виклавши в наступній редакції:

5.2.6. Усім Працівникам Підприємства (крім працівників, які працюють на умовах зовнішнього сумісництва):

- 1) один раз на календарний рік може надаватися матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі до одного посадового окладу (включно), встановленого на дату надання такої допомоги за наявності коштів;*
- 2) один раз на календарний рік може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу (включно), встановленого на дату надання такої допомоги за наявності коштів.*

Рішення щодо надання матеріальної допомоги приймається керівником Підприємства в межах фонду оплати праці.

5.2.7. Матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися працівникам разом з наданням щорічної основної відпустки або її частини тривалістю не менше 14 календарних днів за наявності коштів.

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися працівникам в останній календарний місяць року за наявності коштів.

5.2.8. Працівникам , які працюють на Підприємстві на умовах неповного робочого часу та на умовах внутрішнього сумісництва, а саме:

матеріальна допомога на оздоровлення та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися в розмірі пропорційному фактичному посадовому окладу (розмір якого є пропорційним обсягу роботи за займаною посадою);

Положення про преміювання працівників Підприємства та надання їм матеріальної допомоги викладено в Додатку № 6 до Договору.

5. Внести зміни та доповнення в п.п. 3.1, 3.2 та 3.3. пункту 3 «Надання працівникам матеріальної допомоги» Додатку № 6 «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та надання їм матеріальної допомоги» Колективного договору на 2024-2028 роки та виклавши в наступній редакції:

3.1. Працівникам Підприємства (крім працівників, які працюють на умовах зовнішнього сумісництва):

- 1) один раз на календарний рік може надаватися матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі до одного посадового окладу (включно), встановленого на дату надання такої допомоги за наявності коштів;*
- 2) один раз на календарний рік може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу (включно), встановленого на дату надання такої допомоги за наявності коштів.*

Рішення щодо надання матеріальної допомоги приймається керівником Підприємства в межах фонду оплати праці.

3.2. Матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися працівникам разом з наданням щорічної основної відпустки або її частини тривалістю не менше 14 календарних днів за наявності коштів.

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися працівникам в останній календарний місяць року за наявності коштів.

3.3. Працівникам , які працюють на Підприємстві на умовах неповного робочого часу та на умовах внутрішнього сумісництва, а саме:

Матеріальна допомога на оздоровлення та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися в розмірі пропорційному фактичному посадовому окладу (розмір якого є пропорційним обсягу роботи за займаною посадою);

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2028 роки набувають чинності з 01 січня 2026 року.

Від Адміністрації

Директор



О.А.Калініченко

Від трудового колективу
Голова профспілкового

комітету



В.В.Литвинець



Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою

Директор

число 26

) аркушів

О.А.Калініченко

2026р.



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

22.01.2026 № 01.1-21/6-143

На № 46 від 14.01.2026

Директору КНП «Ніжинський
міський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Ніжинської
міської ради Чернігівської області
Оксані КАЛІНІЧЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2028 роки Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області, схвалені загальними зборами трудового колективу КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області (протокол №2 від 12 січня 2026 року), що надійшли 14.01.2026 р. за вхідним №6-143/01.1-21, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 22 січня 2026 року за №6.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО