

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
(реєстраційний номер 10 від 04.02.2025 року)
між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства
«Оренда комунального майна»
на 2025-2027 року

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
Протокол №1
«08» січня 2026 р.

м. Ніжин
2026 рік

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
комунального підприємства «Оренда комунального майна»
на 2025-2027 року**

Відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», п. 1.6. розділу 1 Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Оренда комунального майна» на 2025-2027 роки, рекомендацій реєструючого органу, змін та доповнень до Галузевої угоди Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки від 23.12.25 за № 15, на підставі рішення трудового колективу підприємства прийнятого на загальних зборах (протокол № 1 від 08 січня 2026 р.), вносяться до колективного договору такі зміни і доповнення:

1. Доповнити Розділ 1 «Загальні положення» пунктом 1.13. наступного змісту:

«1.13. Адміністрація зобов'язана ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами до нього визначається договором.»

2. Внести зміни в пункт 2.1.5. Розділу 2 «Трудовий договір, забезпечення зайнятості» та викласти його в наступній редакції:

«2.1.5. У разі тимчасового зменшення організаційних і технічних умов для господарської діяльності підприємства, але не більше ніж на 6 місяців запроваджувати за згодою сторін режим неповного робочого часу за умови забезпечення працівників роботою не менше, як на 50 відсотків від встановленої норми тривалості робочого часу. Оплату праці в цих випадках проводити пропорційно до відпрацьованого часу. Періоди роботи у режимі неповної зайнятості зараховувати до стажу роботи, який дає право на чергову відпустку, зберігати за працівниками в повному обсязі трудові права, всі гарантії, соціально-трудова пільги, передбачені чинним законодавством і цим договором. Про зазначені зміни повідомляти працівників не пізніше ніж за 2 місяці до їх введення.»

3. Внести зміни в пункт 2.1.7. Розділу 2 «Трудовий договір, забезпечення зайнятості» та викласти його в наступній редакції:

«2.1.7. Забезпечувати рівні права та можливості жінок і чоловіків, у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації, оплаті праці, права ветеранів та ветеранок, осіб з інвалідністю щодо позачергового працевлаштування, заходів з професійної та соціальної адаптації.».

4. Внести зміни в пункт 3.1. Розділу 2 «Робочий час» та викласти його в наступній редакції:

«3.1. Зміна чи запровадження нового режиму роботи, перегляд норм праці в установленому порядку у зв'язку з впровадженням нової техніки, технологій, здійснення організаційно-технічних заходів, що удосконалюють організацію робочих місць та забезпечують зростання продуктивності праці на підприємстві, вводиться шляхом відповідного розпорядження директора, яке має відповідати вимогам законодавства про робочий час, з повідомленням працівників про зміну режиму роботи та перегляд чинних умов застосування нових норм праці не пізніше ніж за 2 місяці до їх введення.».

5. Внести зміни в пункт 5.6. Розділу 2 «Оплата праці, гарантії і компенсації» та викласти його в наступній редакції:

«5.6. Встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.».

6. Внести зміни в пункт 5.7. Розділу 2 «Оплата праці, гарантії і компенсації» та викласти його в наступній редакції:

«5.7. Встановити єдину сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності» згідно діючої Галузевої угоди (Додаток № 4).».

7. Внести зміни в Додаток № 4 виклавши його в наступній редакції:

СІТКА МІЖРОЗРЯДНИХ ТАРИФНИХ КОЕФІЦІЄНТІВ

для визначення місячної тарифної ставки робітника,
зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт
середньої складності

РОЗРЯДИ

I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Види робіт	Коефіцієнт співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34-1,41

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень
1. Керівники	
Директор	Посадовий оклад керівника підприємства заснованого на комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859 (у редакції постанови КМУ від 11 листопада 2015 року № 1034) та визначається в контракті
Заступник директора	2,38-2,5
Головний бухгалтер	2,38-2,5
2. Професіонали	1,8-2,2
3. Фахівці	1,7-2,0
4. Технічні службовці	1,26-1,7

8. Внести зміни в пункт 6.1. Розділу 6 «Умови роботи та охорона праці» виклавши його в наступній редакції:

«6.1. Створити на робочих місцях і в місцях загального користування умови, відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці, здійснювати

комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання (Додаток № 5)».

9. Доповнити Колективний договір Додатком № 5 виклавши його в наступній редакції:

Додаток 5

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ
щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та
виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці,
запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного
захворювання

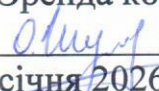
№ п/п	Найменування заходу	Заплановані кошти на виконання заходу, грн.	Термін виконання
1	Придбання медикаментів для доукомплектування аптечок для надання першої невідкладної допомоги	2 000	I-IV квартал
2	Придбання науковотехнічної літератури з питань охорони праці і пожежної безпеки	500	I-IV квартал
3	Придбання засобів (ТО) індивідуального захисту для працюючого персоналу	1000	II-III квартал
4	Відновлення інструкцій з охорони праці і відновлення наочних матеріалів на підприємстві	1000	I-IV квартал
5	Поліпшення санітарнопобутових умов (ремонт побутових приміщень)	5000	III квартал
6	Організація навчання та періодичної перевірки знань ІТП і робітників з питань охорони праці	1500	II-IV квартал

5

10. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Оренда комунального майна» на 2025-2027 роки і набувають чинності з 1 січня 2026 року.

11. Всі інші умови колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Оренда комунального майна» на 2025-2027 роки залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення до Колективного договору від адміністрації доручено підписати директору комунального підприємства «Оренда комунального майна» та уповноваженій особі від трудового колективу.

Адміністрація
Директор
КП «Оренда комунального майна»
 О.М.Шумейко
«08» січня 2026 року

Голова ради трудового колективу
КП «Оренда комунального майна»
 О.П. Овдієнко
«08» січня 2026 року

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
аркуші(в).

Директор КП «ОКМ»

О.М.Шумейко





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

19.01.2026 № 01.1-12/6-108

На № 06 від 12.01.2026

Директору комунального підприємства
«Оренда комунального майна»
Оксані ШУМЕЙКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2025-2027 роки комунального підприємства «Оренда комунального майна», схвалені загальними зборами трудового колективу (протокол №1 від 08 січня 2026 року), що надійшли 12.01.2026 року за вхідним №6-108/01.1-12, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 19 січня 2026 року за №5.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО