

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2026-2030 роки (№11 від 10.02.2026р.)

між адміністрацією і трудовим колективом

Товариства з обмеженою відповідальністю

«Керуюча компанія «Північна»

Прийняті на загальних зборах

трудового колективу

ТОВ «КК «Північна»

протокол №4

від 16 лютого 2026 року.


У зв'язку з необхідністю уточнення деяких даних, на підставі рішення трудового колективу ТОВ «КК «Північна», прийнятим на загальних зборах (протокол №4 від 16.02.2026 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом (далі-Сторони):

1. Внести зміни у пункт 1.2 Розділу 1 «Загальні положення» колективного договору та викласти його в наступній редакції :
«Колективний договір укладений у відповідності до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про відпустки», Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки, та інших законодавчих актів України».
2. Внести зміни п.3.5 Розділ 3 «Забезпечення зайнятості» колективного договору та викласти його в наступній редакції :
«При зміні в організації діяльності і праці, в тому числі при скороченні чисельності працівників, повідомляти про це працівників не пізніше, ніж за 2 місяці. Проводити вивільнення працівників лише після використання всіх можливостей забезпечення їх зайнятості на підприємстві. При вивільненні працівників дотримуватись вимог законодавства щодо переважного права на залишення на роботі та гарантій окремим категоріям працівників. Повідомляти не пізніше, як за два місяці у письмовій формі державну службу зайнятості (п. 4 частини третьої статті 50 Закону України «Про зайнятість населення»). Не допускати економічно необґрунтованого скорочення робочих місць».
3. Внести зміни п.5.20. Розділ 5 «Відпустки» колективного договору та викласти його в наступній редакції :
«За рахунок прибутку підприємства надавати працівникам за їх бажанням відпустки із збереженням за ними середньої заробітної плати за сімейними обставинами, у разі:
 - особистого шлюбу - 3 календарних дні;
 - смерті близьких (батька, матері, чоловіка, дружини, дітей) - 3 календарних дні;
 - шлюбу дітей - 3 календарних дні;
 - працівникам, чиї діти йдуть навчатись до 1 класу та батькам школярів 1-4 класів – 1 календарний день на початку навчального року;
 - дня народження працівника - 1 календарний день (у разі якщо день народження працівника припадає на вихідний, святковий або неробочий день - відпустка не надається)».


4. Внести зміни останнього абзацу п.6.1.7 Розділ 6 «Оплата та нормування праці» колективного договору та викласти його в наступній редакції :
«коеф. осн. проф. – коефіцієнт за видами робіт згідно п. 6.1.10 Колективного договору».
5. Внести зміни п.6.1.10 Розділ 6 «Оплата та нормування праці» колективного договору та викласти його в наступній редакції :
«При розрахунку мінімальних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників брати за основу коефіцієнт співвідношення за видами робіт «Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства» -1,46.
6. Внести зміни п.6.1.12 Розділ 6 «Оплата та нормування праці» колективного договору та викласти його в наступній редакції :
«Оплата праці керівників, спеціалістів, професіоналів проводиться на основі посадових окладів. Кожному конкретному працівникові розмір посадового окладу визначається роботодавцем у відповідності до норм діючої Галузевої угоди та цього колективного договору, а посадовий оклад директора встановлюється рішенням Зборів Учасників товариства ».
7. Внести зміни в додаток №2 колективного договору розділ «Коефіцієнти співвідношень мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу) (ставки) працівника основної професії з чисельністю працюючих до 50 чоловік» - «Посадовий оклад директора встановлюється рішенням Зборів Учасників товариства».
8. Доповнити п. 2.1. Розділ 2 «Виробничі відносини» :
- «не допускати в трудовому колективі випадків пов'язаних з мобінгом (цькування, утиск), а також здійснювати заходи спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькуванню) та заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав».
9. Ці зміни та доповнення набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
10. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

Директор ТОВ «КК «Північна»


Д.О.Шаповалов
16 лютого 2026 року

Уповноважений представник
трудового колективу


В.І.Хоменко
16 лютого 2026 року

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
4 (ротеру) аркушів
Посада мешкетер сар

« 16 » листопада 2016 р.



М.П.



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

04.03.2026 № 01.1-23/6-686

На № 12 від 16.02.2026

Директору ТОВ «Керуюча компанія
«Північна»
Дмитру ШАПОВАЛОВУ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2026-2030 роки Товариства з обмеженою відповідальністю «Керуюча компанія «Північна», прийняті на загальних зборах трудового колективу ТОВ «КК «Північна» (протокол №4 від 16 лютого 2026 року), які надійшли 24.02.2026 року за вхідним №6-686/01.1-23, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстрований виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 4 березня 2026 року за №17.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО