

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до Колективного договору

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2024 – 2028 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу КНП «Ніжинський
міський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Ніжинської
міської ради Чернігівської області

22 червня 2026 року
Протокол № 23

**м.Ніжин
2026 рік**

1. Внести зміни в п.п 1.8. пункту 1 «Загальні положення щодо преміювання працівників» додатку № 6 «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в новій редакції:

1.8. Проект наказу про преміювання працівників Підприємства готує інспектор з кадрів і подає для розгляду та підписання Керівнику Підприємства.

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2028 роки набувають чинності з 02 січня 2026 року.

2. Внести зміни та доповнення в Додаток № 4 «Тарифні коефіцієнти для розрахунку посадових окладів різних категорій працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

Категорії працівників	Тарифний коефіцієнт
Медичні працівники АЗПСМ	
Лікар-інтерн, лікар-стажист	1,3 <i>Визначає мінімальний посадовий оклад працівника основної професії</i>
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) без категорії	1,4
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) II кваліфікаційної категорії	1,5
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) I кваліфікаційної категорії	1,6
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) вищої кваліфікаційної категорії	1,7
Реєстратор медичний	1,2
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини без категорії, сестра медична без категорії, фельдшер без категорії, статистик медичний без категорії	1,3

Сестра медична загальної практики-сімейної медицини II кваліфікаційної категорії, сестра медична II кваліфікаційної категорії, фельдшер II кваліфікаційної категорії, статистик медичний II кваліфікаційної категорії	1,4
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини I кваліфікаційної категорії, сестра медична I кваліфікаційної категорії, фельдшер I кваліфікаційної категорії, статистик медичний I кваліфікаційної категорії, лаборант (медицина) I кваліфікаційної категорії	1,5
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини вищої кваліфікаційної категорії, сестра медична вищої кваліфікаційної категорії, фельдшер вищої кваліфікаційної категорії, статистик медичний вищої кваліфікаційної категорії	1,6
Немедичні працівники АЗПСМ	
Психолог без категорії	1,4
Клінічний психолог без категорії	1,4
Працівники господарського відділу	
Начальник господарського відділу	1,82
Програміст системний	1,54
Оператор комп'ютерного набору	1,2
Водій автотранспортних засобів	1,09
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1
Прибиральник службових приміщень	1
Сторож	1
Фахівець з публічних закупівель	2
Адміністративно-управлінський персонал	
Директор	Згідно з умовою Контракту Додаткового про внесення доповнень до
Заступник директора	на 20% нижче місячного покладу дир
Головний бухгалтер	на 25% нижче місячного покладу дир
Головна сестра медична	1,7
Провідний економіст, провідний бухгалтер	1,82
Бухгалтер I категорії	1,87
Бухгалтер II категорії	1,64
Бухгалтер без категорії	1,54
Інженер з охорони праці I категорії	1,82
Юрисконсульт без категорії	1,82
Статистик медичний без категорії	1,3
Інспектор з кадрів	1,66

Директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області

О.А.Калініченко

«22» червня 2026 року

Голова Профспілкового комітету

В.В.Литвинець

«22» червня 2026 року

3. Внести зміни та доповнення в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановленн
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщуваної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Розмір доплати - до 100 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків. (стаття 105 Кодексу законів про працю України)
За роботу у несприятливих умовах праці	Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання

	роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів
За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки)
За інтенсивність праці лікарям	Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі: - лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії;
	- лікарю – терапевту - 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії. Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії
За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)
За виконання обов'язків з ведення військового обліку	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки). (п.10 Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затвердженого постановою КМУ від 30.12.2022р. № 1487)
НАДБАВКИ:	
За класність водіям автотранспортних засобів	Встановлюється водіям: 2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час; 1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу у місяці

	прийняття рішення щодо такої відзнаки (при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України)
За виконання особливо важливої роботи	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу на певний термін (з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)
За виконання додатково покладених обов'язків на лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) та сестру медичну загальної практики-сімейної медицини	Встановлюється у розмірі до 30 відсотків (включно) посадового окладу на термін виконання додатково покладених обов'язків: - на лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) - за виконання функцій з організації роботи лікарів в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини; - на сестру медичну загальної практики-сімейної медицини – за виконання функцій з організації роботи сестер медичних в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини
За престижність праці (сестрам медичним загальної практики-сімейної медицини, сестрам медичним, фельдшерам, головній медичній сестрі, статистику медичному, лікарям-інтернам, лаборантам (медицини))	Встановлюється у розмірі: - сестра медична загальної практики-сімейної медицини без категорії, сестра медична без категорії, фельдшер без категорії, статистик медичний без категорії – 35 відсотків посадового окладу; - сестра медична загальної практики-сімейної медицини 2 категорії, сестра медична II кваліфікаційної категорії, фельдшер II кваліфікаційної категорії, статистик медичний II категорії – 30 відсотків посадового окладу; - сестра медична загальної практики-сімейної медицини 1 категорії, сестра медична I кваліфікаційної категорії, фельдшер I кваліфікаційної категорії, статистик медичний I категорії, лаборант (медицина) I кваліфікаційної категорії – 25 відсотків посадового окладу; - сестра медична загальної практики-сімейної медицини вищої категорії, сестра медична вищої кваліфікаційної категорії, фельдшер вищої кваліфікаційної категорії, статистик медичний вищої категорії – 25 відсотків посадового окладу; - головна медична сестра – 35 відсотків посадового окладу; - лікар-інтерн – 45 відсотків посадового окладу.

	(для збереження кадрового потенціалу та забезпечення рівня оплати праці, не нижче рівня, визначеного постановами КМУ №28 від 13.01.2023р. «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» та №1503 від 24.12.2024р. «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2025 році»)
--	--

Директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області



О.А.Калініченко

«22» червня 2026 року

Голова Профспілкового комітету



В.В.Литвинець

«22» червня 2026 року

4. Внести зміни та доповнення в Додаток № 8 «Перелік професій і посадових працівників, яким безкоштовно видається мило» (згідно статті 8 закону України «Про охорону праці») до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

	Перелік посад	Норма видачі на місяць г (для рідкого мила) мл (для рідкого мила)
1.	Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії), лікар-інтерн, лікар-стажист	200
2.	Сестра медична загальної практики-сімейної медицини, сестра медична, фельдшер та лаборант (медицина) (будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)	200
3.	Водій автотранспортних засобів (будь-якого класу чи без встановленого класу)	200

4.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	200
5.	Прибиральник службових приміщень	200

Директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області



О.А.Калініченко

«22» червня 2026 року

Голова Профспілкового комітету



В.В.Литвинець

«22» червня 2026 року

5. Внести зміни та доповнення в Додаток № 4 «Перелік професій і посад працівників, які забезпечуються спецодягом» (згідно статті 8 закону України «Про охорону праці») до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

Найменування посад і професій	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння у місяцях
Лікарі (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)	Медичний одяг (2 комплекти на одного працівника)	24
	Медичне взуття (1 пара на одного працівника)	12
Сестри медичні загальної практики-сімейної медицини, сестри медичні, фельдшери та лаборанти (медицини) (будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)	Медичний одяг (2 комплекти на одного працівника)	24
	Медичне взуття (1 пара на одного працівника)	12
Реєстратор медичний	Медичний одяг (2 комплекти на одного працівника)	24
	Медичне взуття (1 пара на одного працівника)	12
	Халат (2 одиниці на одного працівника)	24

Прибиральник службових приміщень	Робоче взуття (1 пара на одного працівника)	12
	Рукавиці гумові господарчі (2 пари на одного працівника)	1
Водій автотранспортних засобів (будь-якого класу чи без встановленого класу)	Фартух (1 одиниця на одного працівника)	12
	Робочі чоботи (1 пара на одного працівника)	12
	Рукавиці комбіновані господарчі (1 пара на одного працівника)	3
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Робочий костюм (комбінезон та куртка) (2 одиниці на одного працівника)	24
	Робочі черевики (1 пара на одного працівника)	12
	Рукавиці комбіновані господарчі (1 пара на одного працівника)	1

Директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області



О.А.Калініченко

«22» червня 2026 року

Голова Профспілкового комітету



В.В.Литвинець

«22» червня 2026 року

6. Внести зміни та доповнення в Додаток № 3 «Список посад, за якими медичним працівникам надається щорічна додаткова відпустка за безперервну роботу (згідно частини 1 статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, статті 4 Закону України «Про відпустки») до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції

Перелік посад	Стаж безперервної роботи за посадою	Тривалість додаткової оплачуваної щорічної відпустки за безперервну роботу (календарні дні)
---------------	-------------------------------------	---

Лікар-педіатр, лікар-терапевт, лікар загальної практики - сімейний лікар (будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)	понад 3 роки	3
Медичні сестри загальної практики-сімейної медицини, медичні сестри, фельдшери та лаборанти (медицини) (будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)	понад 3 роки*	3

* До стажу безперервної роботи на посаді медичної сестри загальної практики-сімейної медицини, що дає право на щорічну додаткову відпустку за безперервну роботу, включається також стаж роботи на посаді сестри медичної дільничної до переведення на посаду медичної сестри загальної практики-сімейної медицини.

Директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області



О.А.Калініченко

«22» червня 2026 року

Голова Профспілкового комітету



В.В.Литвинець

«22» червня 2026 року

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2028 роки набувають чинності з 22 червня 2026 року.



Від Адміністрації
Директор

О.А.Калініченко

22.06.2026р.

Від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету



В.В.Литвинець

22.06.2026р.

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою

Директор

О.А.Калініченко

червня 2026р.





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

13.07.2026 № 01.1-21/6-2469

На № 413 від 02.07.2026

Директору КНП «Ніжинський
міський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Ніжинської
міської ради Чернігівської області
Оксані КАЛІНІЧЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2028 роки Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області, схвалені загальними зборами трудового колективу КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області (протокол №23 від 22 червня 2026 року), що надійшли 02.07.2026 р. за вхідним №6-2469/01.1-21, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 13 липня 2026 року за №29.

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО