МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ ТА ДОВКІЛЛЯ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ЗАЙНЯТОСТІ

ВЛАСНА СПРАВА

Постанова **738 КМУ зі змінами**

Від започаткування до масштабування



Порядок надання грантів на започаткування або масштабування власної справи

Категоризація **отримувачів грантів**

Започаткування: Фізичні особи, ветерани та ветеранки

Цільова група

Громадяни України віком від 18 років

Преференція для ветеранів

Можливість отримання додаткової надбавки

+20%

(+20% до гранту) за умови набуття статусу суб'єкта ветеранського підприємництва.

Ключова умова

Обов'язкова реєстрація ФОП або створення юридичної особи

протягом 20 календарних днів з моменту отримання позитивного рішення.

Категоризація **отримувачів грантів**

Масштабування: Діючі ФОП, Юридичні особи

Цільова група

Зареєстровані ФОП, юридичні особи з існуючим бізнесом

Статус

Суб'єкти мікро-, малого та середнього підприємництва

які прагнуть масштабувати власну справу та створювати додаткові робочі місця.

Умови відкриття рахунку

Повинні укласти договір та подати пакет документів

до банку **протягом 10 робочих днів** з моменту погодження.

Треки **підтримки та фінансування** **Трек 1**

Започаткування власної справи

Цільова аудиторія

Громадяни України від 18 років

Ветерани, ветеранки та члени родини

(+20% - суб’єкт ветеранського підприємництва)

Кадрові зобов'язання

Створення нових робочих місць **не є обов'язковим**

Базовий старт бізнесу

Фінансовий коридор

від ₴100 до ₴300 тис.

базовий розмір

до ₴500 тис.

максимальний ліміт із надбавками

Треки **підтримки та фінансування** **Трек 2**

Масштабування діючого бізнесу

Цільова аудиторія

Діючі суб'єкти господарювання
(ФОП, юридичні особи)

Діючі ветеранські бізнеси

Кадрові зобов'язання

Обов'язкове створення щонайменше **1 нового робочого місця**

Реалізація бізнес-плану для збільшення масштабів діяльності та оновлення активів

Фінансовий коридор

від ₴0,5 до ₴1,5 млн
базовий розмір

до ₴2,5 млн
максимальний ліміт із надбавками

Архітектура росту: **Система надбавок**

Надбавки до базової суми гранту сумуються, але кінцева виплата обмежується встановленим законодавчим максимумом:

+50%

Робота у **пріоритетних секторах** економіки (КВЕД)

+30%

Провадження діяльності у **прифронтових чи деокупованих** областях, на оновлення ОЗ виробництва, знищених чи пошкоджених через збройну агресію

+20%

Спеціальні умови *(Ветеранський бізнес, ВПО, платники ПДВ, патенти, або +2 робочих місця)*

+5%

Молодіжне підприємництво
(вік від 18 до 25 років включно)

КВЕД ДК 009:2010

Сектори 1-8

детальніше

Пріоритетні сектори економіки

Діяльність у сфері тимчасового розміщування та організації харчування за умови використання локальної продукції та реалізації заходів соціальної інтеграції

Циркулярна економіка та перероблення відходів

Економіка догляду *(догляд/реабілітація/соціальні послуги)*

Креативні індустрії з високою доданою вартістю

Високотехнологічне виробництво подвійного призначення *(у частині приладобудування та суміжних виробництв)*

Інформаційні технології та цифрові продукти/послуги

Спорт, здоровий спосіб життя, локальні розважальні проекти

Освітні ініціативи

КВЕД ДК 009:2010

Сектори 9-16

Пріоритетні сектори економіки

детальніше

Будівництво та інфраструктурне відновлення *(включно з виробництвом будівельних матеріалів)*

Промисловість

Енергетика *(в тому числі комунальна сфера)*

Транспорт і логістика

Агропромисловий комплекс *(включно з переробкою)*

Оборонно-промисловий комплекс

Охорона здоров’я та соціальна сфера

Кібербезпека

Використання **грантових коштів** **Пункт 7**

детальніше

Виробничі активи, оренда та послуги

до 100%

Обладнання та виробничі активи

меблі, обладнання, інструменти, машини та механізми, комерційний транспорт

до 10%

Оренда обладнання

орендна плата за користування обладнанням

до 25%

Оренда приміщень та землі

оренда нежитлових приміщень та/або земельних ділянок для комерційних цілей

до 50%

Ремонтні роботи NEW

придбання матеріалів та послуг для проведення ремонтних робіт

Сировина та витратні матеріали

закупівля свійських тварин, насаджень, саджанців, посівного матеріалу, сировини, товарів та послуг

Фінансовий лізинг NEW

лізинг обладнання *(крім особистих авто/мото)*

Використання **грантових коштів** **Пункт 7**

детальніше

Цифровізація, маркетинг та робочі місця

до 100%

Облаштування нових робочих місць

придбання меблів, обладнання, інструментів, спецодягу, засобів захисту

до 10%

Розроблення веб-сайту/інтернет-магазину NEW

Послуги маркетингу

до 50%

Редагування та макетування

виключно для представників креативних індустрій

Розроблення бренду/айдентики NEW

до 20%

Веб-сайт та цифровізація NEW

послуги з налаштування та супроводу IT-рішень

Виплата роялті, NEW

реєстрація ТМ чи промислового зразка

до 25%

Закупівля ліцензійного ПЗ NEW

ПЗ для обліку, CRM/ERP, касових операцій, систем кібербезпеки

Процедура реєстрації та відкриття рахунку

Отримання позитивного рішення

↓

Фізичні особи (початківці)

- **Реєстрація ФОП** або утворення ЮО, ветерани і ветеранки та/або статус ветеранського підприємництва
- **Укладення договору** гранту в банку

Дедлайн: 20 календарних днів

Діючі суб'єкти господарювання

- **Укладення договору гранту** в банку
- **Подання пакета документів** для рахунку

Дедлайн: 10 робочих днів

→

Уповноважений банк

У разі прострочення термінів — **рішення про надання гранту скасовується**!

SLA банку:
2 робочих дні

Кадрова політика та вимоги до працевлаштування

Дедлайн найму працівників

Нові працівники

мають бути офіційно працевлаштовані **рівно протягом 3 місяців з дня зарахування грантових коштів** на рахунок отримувача в уповноваженому банку

Працевлаштування

має здійснюватися на створені нові робочі місця **понад штатну чисельність на дату подання заяви**

Тривалість утримання та «Правило заміни»

Отримувач зобов'язаний

забезпечити працевлаштування та утримання робочих місць **протягом 18, 24 або 54 місяців** *(відповідно до умов гранту)*. У разі сплати ЄСВ у меншому розмірі **отримувач зобов'язаний повернути різницю.**

«Правило заміни»

у разі звільнення працівника отримувач повинен протягом 5 робочих днів повідомити центр зайнятості для спільного добору кадрів або працевлаштувати іншу особу самостійно

Антикорупційний запобіжник

Категорично заборонено

фіктивне працевлаштування або найм осіб, які вже перебували у трудових відносинах з отримувачем гранту протягом останніх 180 календарних днів, що передують дню їх поточного працевлаштування

Баланс відповідальності:
Окупність інвестицій

Успішний проєкт

За період реалізації проєкту
(2, 3 або 5 років)

сума сплачених отримувачем податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (ЄСВ) за себе та за працевлаштованих найманих працівників **має повністю дорівнювати або перевищувати суму отриманого гранту**

Штрафні санкції

У разі невиконання обов’язкових умов договору гранту:

- **нестворення робочих місць** протягом 3 місяців
- **нецільове використання коштів**
- виявлення **недостовірних відомостей** під час моніторингу

отримувач зобов'язаний повернути різницю або повну суму гранту у строк до двох місяців на рахунок банку

Екосистема моніторингу та підтримки

Уповноважені банки

Фінансовий фільтр та нагляд

- **Первинна перевірка ділової репутації** та верифікації відомостей у заяві
- Безперервний автоматизований **контроль цільового використання грантових транзакцій**
- **Блокування будь-яких нецільових рахунків** та оплата витрат суворо за КВЕД

Державний центр зайнятості

Моніторинг виконання договору

- Моніторинг виконання **обов'язкових умов договору гранту**
- **Безпосередній контроль здійснюється** через мережу регіональних та міських центрів зайнятості
- **Проведення періодичних виїзних оглядів** місця провадження господарської діяльності.

ЗРОБЛЕНО В УКРАЇНІ

«Зроблено в Україні»

Нефінансова державна підтримка

- **Надання всебічної консультаційної та менторської підтримки** для підприємців.
- **Навчання основам ведення бізнесу**, розробки та адаптації бізнес-планів.
- **Професійний супровід** та допомога в інтеграції ветеранів та ВПО у бізнес-середовище.

Покроковий план реалізації бізнес-проєкту

Крок 1

Підготовка бізнес-плану

Розробка плану відповідно до встановленого Положення про бізнес-плани *(Постанова № 1527)*

Крок 2

Подання заяви

Формування заяви та завантаження бізнес-плану в електронному вигляді через Портал Дія

Крок 3

Оцінювання та співбесіда

Проходження автоматизованої перевірки ділової репутації банком та особистої співбесіди у регіональному центрі зайнятості. **Для молоді з 18-25 років, проводиться менторська підтримка**, **при отриманні сертифікату проходження, не потрібно проходити співбесіду**

Крок 4

Ухвалення рішення

Отримання наказу Державного центру зайнятості та **відкриття спеціального рахунку в банку** *(протягом 10 робочих або 20 календарних днів)*

Крок 5

Освоєння коштів

Спрямування фінансування на цільові активи та **працевлаштування працівників протягом 3 місяців**

Крок 6

Окупність та розвиток

Прозора звітність, сплата податків та ЄСВ, які перетворюють грант на фундамент вашого довгострокового зростання

детальніше

Фінальне зобов'язання: **повернення коштів та умови призупинення гранту**

Умови призупинення та неповернення гранту

- **У разі мобілізації**, укладення контракту на військову службу, набуття статусу військовополоненого або зниклого безвісти, **виконання умов договору гранту тимчасово зупиняється та поновлюється після демобілізації** або оновлення інформації про статус отримувача
- **Грант не підлягає поверненню у разі повної втрати майна**, придбаного за кошти гранту, внаслідок збройної агресії рф або смерті отримувача

Випадки повернення отриманих коштів

- Встановлення факту **нецільового використання коштів гранту**
- **Нестворення** нових робочих місць
- **Дострокове розірвання договору**

Регламент та строки повернення

Отримувач зобов'язаний здійснити повернення коштів у строк до 2 місяців *(добровільно)* на спеціальний рахунок в уповноваженому банку у разі невиконання умов.