ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2023-2027 роки

(реєстраційний номер 11 від 04.04.2023 року)

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ

І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ЦЕНТРУ
СОЦІАЛЬНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ
(НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ)
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

на 2023 – 2027 роки

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу
протокол № 2
від 19.01.2026 року

На підставі рішення трудового колективу територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийнятим на загальних зборах (протокол № 2 від 19.01.2026 року), вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі – Сторони):

1. Розділ 4. «Робочий час» колективного договору:

1.1 Пункт.4.6 викласти в новій редакції:

Залучати на роботу окремих працівників у вихідні, святкові та неробочі дні для виконання невідкладної й непередбаченої роботи лише у виняткових випадках за погодженням з Радою трудового колективу, крім роботи за сумісництвом у дні, коли працівник вільний від основної роботи, зокрема у суботу чи неділю. Згідно зі статтею 102-1 КЗпП України, встановлювати сумісникам виконання додаткової оплачуваної роботи у вільний від основної роботи час у вечірні години після завершення основного робочого дня.

2. Розділ 7. «Оплата праці, гарантії та компенсації» колективного договору:

2.1. Доповнити Пунктом 7.30 Оплата праці фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 02 серпня 2024 р. № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб».

3. Додаток 1 «Список посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова щорічна відпустка» до пункту 5.13 викласти в новій редакції, ввівши посаду «фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб».

Найменування посад	**Тривалість щорічної додаткової відпустки за ненормований робочий день (календарні дні)**
Директор	7
Заступник директора	7
Головний бухгалтер	7
Бухгалтер	7
Інженер з охорони праці	7
Юрисконсульт	7

Інспектор з кадрів	7
Завідувач господарства	7
Психолог	7
Завідувач відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Завідувач відділення соціальної допомоги вдома	7
Завідувач відділення денного перебування	7
Завідувач відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	7
Фахівець із соціальної роботи	7
Фахівець із соціальної допомоги вдома	7
Соціальний працівник	7
Сестра медична	7
Соціальний робітник	7
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	7
Водій автотранспортних засобів відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Перукар відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Швачка відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги	7
Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	7
Психолог відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	4
Інструктор з трудової адаптації відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	3
Організатор культурно-дозвіллєвої діяльності відділення денного догляду для дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю	4
Організатор культурно-дозвіллєвої діяльності відділення денного перебування	7
Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.	7

4. Додаток 9 «Перелік посад працівників, яким встановлюється надбавка за високі досягнення у праці та за складність, напруженість у роботі» до пункту 7.10 викласти в новій редакції, ввівши посади: «фахівець із супроводу

ветеранів війни та демобілізованих осіб», «водій автотранспортних засобів», «інженер з охорони праці» та виключити посаду «сестра медична з масажу».

Найменування посад	(%)
Директор	до 50 %
Заступник директора	до 50 %
Головний бухгалтер	до 50 %
Бухгалтер	до 50 %
Інженер з охорони праці	до 50 %
Інспектор з кадрів	до 50 %
Завідувач господарства	до 50 %
Завідувач відділення	до 50 %
Фахівець із соціальної роботи	до 50 %
Фахівець із соціальної допомоги вдома	до 50 %
Соціальний працівник	до 50 %
Психолог	до 50 %
Організатор культурно-дозвіллєвої діяльності	до 50 %
Інструктор з трудової адаптації	до 50 %
Сестра медична	до 50 %
Водій автотранспортних засобів	до 50%
Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.	до 50%

5. Додаток 11 «Прелік професій працівників, яким дозволяється отримувати доплату за суміщення та виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника» до пункту 7.15 викласти в новій редакції, ввівши посаду: «водій автотранспортних засобів» та виключити посаду «сестра медична з масажу».

Найменування посад
Бухгалтер
Інспектор з кадрів
Завідувач господарства
Фахівець із соціальної роботи
Фахівець із соціальної допомоги вдома
Соціальний працівник
Соціальний робітник
Сестра медична
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
Водій автотранспортних засобів

6. Ці доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

7. Усі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

8. Ці доповнення складено в трьох примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Доповнення підписали:

Директор територіального центру
Інеса ШАПОВАЛОВА
19 січня 2026 року

Уповноважена особа ради трудового колективу
Алла ВОЛИНКА
19 січня 2026 року

Пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою
5 (п'ять) аркушів

Посада директор

(підпис) Інеса ШАПОВАЛОВА
(ініціали та прізвище)

УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: https://nizhynrada.gov.ua код згідно з ЄДРПОУ 04061783

28.10.2026 № 01.1-24/6-3898 На № 01-22/01/641 від 13.10.2026

Директору Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Ніжинської міської ради Чернігівської області
Інесі ШАПОВАЛОВІЙ

Про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2023-2027 роки Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу (протокол №2 від 19.01.2026 року), що надійшли 14.10.2026 р. за вхідним №6-3898/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 28 жовтня 2026 року за № 40.

Перший заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Федір ВОВЧЕНКО

Ірина Ільцова 2-52-49