ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2025-2030 роки
(реєстраційний номер 27 від 10 квітня 2026 року)

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

Ніжинського дитячого будинку–інтернату

Прийняті на загальних
зборах трудового колективу
КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР
протокол № 16
від 15.09.2026 року

У зв'язку з необхідністю та на підставі рішення трудового колективу НДБІ, прийнятим на загальних зборах (протокол № 16 від 15.09.2026 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та представником трудового колективу (далі - Сторони):

1. У зв'язку із завершення процедури реорганізації Ніжинського дитячого будинку-інтернату, згідно з рішенням двадцять восьмої сесії восьмого скликання Чернігівської обласної ради від 28 травня 2026 року № 11-28/VIII «Про реорганізацію Ніжинського дитячого будинку – інтернату шляхом перетворення у Комунальну установу «Ніжинський психоневрологічний інтернат» Чернігівської обласної ради» та зміною назви установи викласти в новій редакції та читати далі по тексту колективного договору замість Ніжинський дитячий будинок-інтернат – Комунальна установа «Ніжинський психоневрологічний інтернат» Чернігівської обласної ради (далі – КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР.

2. Викласти в новій редакції пункту 1 розділу IV «Обов'язки адміністрації» Оплата праці:

Оплата праці працівників психоневрологічного інтернату проводиться на підставі єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників бюджетних установ (спільний наказ МПСПУ і МОЗ від 5.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення») та Постанови Кабінету Міністрів України № 1078 від 31.08.2026 року «Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників».

3. Викласти в новій редакції абзац 3 пункту 10 розділу IV «Обов'язки адміністрації» Оплата праці:

Згідно постанови КМУ від 28 грудня 2021 року № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 р. № 1078), підвищення 15%.

4. Викласти в новій редакції абзац 5 пункту 10 розділу IV «Обов'язки адміністрації» Оплата праці:

Згідно постанови КМУ від 31 серпня 2026 р. № 1078 «Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» до застосування схем посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджених цією постановою, під час визначення розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним і науково-педагогічним працівникам у зазначених закладах та установах та під час розрахунку їх заробітної плати застосовується постанова

Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" та встановлюється підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749 "Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників".

5. Викласти в новій редакції в Додаток 6

Додаток 6

Перелік посад працівників КУ «Ніжинського ПНІ» ЧОР, для яких встановлюється скорочений робочий тиждень

Посади (всіх кваліфікаційних категорій)	**Тривалість робочого тижня (в ті дні , коли працівник фактично був зайнятий в цих умовах не менше половини робочого часу, встановленого для працівників цих професій і посад)**
Сестра медична	36
Фельдшер	36
Сестра медична старша	36
Сестра-господиня	36
Сестра медична з дієтичного харчування	36
Сестра медична з лікувальної фізкультури	36
Сестра медична з масажу	36
Молодша медична сестра з догляду за хворими	36
Молодша медична сестра (санітарка-нянька)	36
Молодша медична сестра (санітарка-палатна)	36
Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	36
Молодша медична сестра (санітарка-роздавальниця)	36
Молодша медична сестра (санітарка-ванниця)	36

Посада (всіх кваліфікаційних категорій)	Тривалість робочого тижня
Вихователь	25
Вчитель-логопед	18
Вчитель-дефектолог	18
Вчитель- реабілітолог	18
Практичний психолог	20
Лікар- психіатр	38,5
Лікар – терапевт	38,5
Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою	38,5

6. Викласти в новій редакції в Додаток 7.

Додаток 7

Тривалість щорічних відпусток працівників КУ «Ніжинського ПНІ»

Посада (всіх кваліфікаційних категорій)	Тривалість щорічної основної відпустки (за винятком осіб з інвалідністю) до	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки *		
		за роботу із шкідливими і важкими умовами праці	за особливий характер праці	
			окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням	працівникам з не нормованим робочим днем
Директор	24			7
Заступник директора	24			7
Завідувач відділення	24			7
Завідувач господарства	24			7
Інспектор з кадрів	24			7
Головний бухгалтер	24			7
Економіст	24			7
Бухгалтер	24			7
Бухгалтер (з дипломом магістра)	24			7
Юрисконсульт	24			
Фахівець з публічних закупівель	24			7
Інженер з охорони праці	24			7
Інженер з ремонту	24			

Лікар- терапевт	24			
Лікар-психіатр	24			
Фельдшер	24		25	
Сестра медична старша	24		25	
Сестра медична	24		25	
Сестра медична з лікувальної фізкультури	24		25	
Сестра медична з масажу	24		25	
Сестра медична з дієтичного харчування	24		7	
Сестра-господиня	24		7	
Інструктор з трудової адаптації	24			7
Молодша медична сестра (санітарка-палатна, нянька, ванниця, роздавальниця, прибиральниця)	24		25	
Молодша медична сестра з догляду за хворими	24		25	
Вихователь	56			
Організатор з соціокультурної діяльності.	24		25	7
Соціальний педагог	24			
Практичний психолог	56			
Психолог	24		11	
Помічник вихователя	24		25	
Вчитель-реабілітолог	56			
Вчитель- дефектолог	56			
Вчитель-логопед	56			
Соціальний працівник	24			7
Соціальний робітник	24			
Фахівець з фізичної реабілітації	24			
Кухар	24	4		
Кухонний робітник	24			
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24	4	4	
Підсобний робітник	24			
Слюсар-сантехнік	24		4	
Столяр	24			
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	24		4	

Водій автотранспортних засобів (автомобіль санітарний АВТОСНАБ "ACMF"на базі FIAT Doblo, загальний легковий універсал OPEL MAVANO)	24		4	7
Водій автотранспортних засобів (автомобілі санітарні ЗАЗ- DAEWOO Lanos та УАЗ 2206, загальний легковий пасажирський VOLKSWAGEN Transporter)	24		4	
Комірник	24			5
Перукар	24		11	
Дезінфектор	24			
Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків	24			
Прибиральник службових приміщень	24		4	
Швачка	24			
Сторож	24			

*щорічні додаткові відпустки, передбачені статтею 7 та п. 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки», надають понад тривалість основної відпустки за однією з підстав, обраною працівником.

7. Викласти в новій редакції третій абзац Розділу 5 Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР.

Відповідно до вимог ст.61 КЗпП України для працівників КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР, де за умовами праці не може бути додержана встановлена щоденна або щотижнева норма робочого часу, запроваджено підсумований облік робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу обліковий період - 1 рік не перевищувала нормального числа робочих годин (максимальна тривалість робочої зміни -24 години) а саме:

- сестра медична старша,
- фельдшер,
- сестра медична,
- молодша медична сестра(санітарка-прибиральниця);
- молодша медична сестра (санітарка –палатна, нянька, роздавальниця, ванниця),
- молодша медична сестра з догляду за хворими,
- кухар,

- сестра медична з дієтичного харчування,
- кухонний робітник,
- соціальний працівник,
- соціальний робітник,
- сторож,
- машиніст із прання та ремонту спецодягу;
- прибиральник службових приміщень,
- вихователь,
- організатор з соціокультурної діяльності,
- психолог,
- фахівець з фізичної реабілітації,
- інструктор з трудової адаптації,
- вчитель-логопед,
- вчитель-дефектолог,
- швачка.

8. Ці зміни та доповнення є невід`ємною частиною колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

9. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

9. Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Зміни та доповнення підписали:

Директор КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР

_____ О.В.ГАРМАШ

«15» 09 2026 р.

Представник трудового колективу НДБІ

_____ І.В. АВРАМЕНКО

«15» 09 2026 р.

В цих змінах прошито, пронумеровано та скріплено печаткою КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР
7 (сім) арк.
Директор Інтернату

Олена ГАРМАШ

УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: https://nizhynrada.gov.ua код згідно з ЄДРПОУ 04061783

28.10.2026 № 01.1-21/6-3947 На № 2071 від 14.10.2026

Директору Комунальної установи «Ніжинський психоневрологічний інтернат» Чернігівської обласної ради
Олені ГАРМАШ

Про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2025-2030 роки Ніжинського дитячого будинку-інтернату, прийняті на загальних зборах трудового колективу КУ «Ніжинський ПНІ» ЧОР (протокол №16 від 15.09.2026 року), що надійшли 16.10.2026 року за вхідним №6-3947/01.1-21, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 28 жовтня 2026 року за №41.

Перший заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Федір ВОВЧЕНКО

Ірина Ільцова 2-52-49